



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Хабаровском крае
680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,
ул. Серышева, д.60, каб. 905,
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-69-79,
gitdfo@mail.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 27/7-2346-18-ОБ/9879/50/3

" 13 " сентября 2018 г.

681013, Хабаровский край, город
Комсомольск-на-Амуре, улица
Красногвардейская, дом 34,
(место составления предписания)

Кому: юридическому лицу - муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (далее: МОУ ДО «ЦВР «Юность»)
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании со ст. 2, 22, 325, 236 Трудового кодекса Российской Федерации за нарушение сроков выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно Бурдаковой Е.А. произвести расчёт и выплату процентов (денежной компенсации) в размере: не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	19.10.2018г.
2	На основании ст. ст. 2, 22, 325 Трудового кодекса РФ, п. 12, 13	19.10.2018г.

	<p>Решения Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 14 октября 2009 года N 69 "О размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа "Город Комсомольск-на-Амуре", оплату стоимости проезда к месту использования отпуска работникам и членам их семей и обратно производить не ранее, чем за две недели до начала отпуска, но не позднее, чем за три дня до отъезда в отпуск на основании письменного заявления о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.</p> <p>Окончательный расчет с работниками производить по возвращении работника и членов его семьи из отпуска и на основании предоставленных подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, распечатки электронного билета и посадочного талона, других транспортных документов с указанием реквизитов, позволяющих идентифицировать проезд работника и членов его семьи к месту проведения отпуска и обратно (в частности, фамилия пассажира, маршрут, стоимость билета, дата поездки), чеков автозаправочных станций), подтверждающих расходы работника и членов его семьи.</p>	
3	<p>На основании ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере: не ниже одной сто пятидесятой, действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.</p> <p>Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.</p>	19.10.2018г.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

681013, Хабаровский край, г.Комсомольск-на-Амуре, ул. Красногвардейская, дом 34, кабинет 204

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок: 19.10.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Извлечение из статьи 19.5 части 23 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – «Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -

влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден(а):

✓ Предупрежден(а): Магзюмова А.Л. 13.09.2018г.
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание, государственный инспектор труда
(по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Хабаровском крае
Фефелова И.В. 13.09.2018г.
дата, личный штамп

✓ Настоящее предписание получил(а): Магзюмова А.Л. 13.09.2018г.
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____
(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание, государственный инспектор труда (по правовым вопросам)
Фефелова И.В. 13.09.2018г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)