

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «ЮНОСТЬ»

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**по итогам работы за 2018 год**

Директор МОУ ДО «ЦВР «Юность»  
Главный бухгалтер

Магзюмова А. Л.  
Аншакова О. А.

Отчет  
о финансово-хозяйственной деятельности  
Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы «Юность»

На балансовой комиссии присутствуют:

Магзюмова Анжелика Львовна – директор

Аншакова Оксана Александровна – главный бухгалтер

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (МОУ ДО «ЦВР «Юность», далее – Центр) работает на самостоятельном балансе с апреля 1998 года.

Учредителем и собственником закрепленного за МОУ ДО ЦВР «Юность» имущества является муниципальное образование городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре».

Функции и полномочия «Учредителя» МОУ ДО «ЦВР «Юность» от имени муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» осуществляются Управлением по физической культуре, спорту и молодежной политике.

Свою деятельность осуществляет в соответствии с Уставом, утвержденным Главой города 16.12.2016 года, лицензией на осуществление образовательной деятельности, полученной 02.03.2016 г., сроком - бессрочно, а также муниципальным заданием, утвержденным Учредителем. МОУ ДО «ЦВР «Юность» является получателем субсидий.

Оказание платных дополнительных образовательных услуг осуществлялось согласно Постановлению администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 13.11.2018 г. № 2818-па «Об установлении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными бюджетными образовательными учреждениями городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» на 2018 г.» и Постановлению администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 26.10.2018 г. № 2384-па

Учреждение действует в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», Законами Хабаровского края, актами местного самоуправления, Правилами и нормами охраны труда, технике безопасности, противопожарной защиты.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» является некоммерческой бюджетной организацией, финансируемой из средств местного и краевого бюджетов, предоставляет услуги по дополнительному образованию и молодежной политике, и не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

**Информация о проделанной работе  
по итогам решения балансовой комиссии за 2017 год.**

На основании протокола заседания балансовой комиссии по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2017 год, от 17.05.2018 учреждением учтены и исполнены поручения балансовой комиссии (таблица № 1):

*Таблица № 1*

№ п/п	Поставленные задачи на 2018 год	Что сделано в 2018 году
1.	Акцентировать внимание на укрепление материально-технической базы учреждения	<p>Все средства, поступившие от приносящей доход деятельности, за исключением заработной платы педагогов, оказывающих платные услуги, были направлены на развитие материально-технической базы Центра:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установка окон, дверей (264,4 тыс. руб.);</li> <li>- установка видеонаблюдения (121,0 тыс. руб.);</li> <li>- приобретение оборудования (402,6 тыс. руб.);</li> <li>- приобретение материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности (440,4 тыс. руб.);</li> </ul> <p>Внимание уделяется и обустройству территории Центра за счет спонсорских и грантовых средств: приобретены тренажеры уличные (5 шт.), уличный стол для настольного тенниса, инсталляции, скамейка-качеля под навесом) на сумму 454,0 тыс. руб.</p>
2.	Не допускать снижения доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.	<p>Ежегодно происходит увеличение доходов от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.</p> <p>2015 год - 1313,8тыс.(увеличение на 1,7%)                  2016 год - 1640,2 тыс. (увеличение на 25%)                  2017 год - 2147,8 тыс. (<b>увеличение на 32%</b>)                  2018 год - 2434,5 тыс. руб. (<b>увеличение на 13%</b>)</p>
3.	Продолжить работу по привлечению денежных средств в МОУ ДО «ЦВР «Юность» через грантовую деятельность	<p>В 2018 году 6 педагогов представили свои проекты на конкурсы федерального, краевого и муниципального уровня:</p> <p><b>Конкурс Фонда президентских грантов</b> - проект «Гастроли театрального объединения «Неформат» для глухих и слабослышащих людей по Хабаровскому краю» . (500 тыс. руб.);</p> <p><b>Конкурс социальных проектов Губернатора Хабаровского края</b> – проект «Создание молодежного пространства «Точка притяжения» (506,880 тыс.руб.); - проект «Военно-</p>

		<p>патриотический Центр» (900 тыс. руб., военнизированной полоса препятствий, карабины для группы плац-балета, лавки и шкафчики для оборудования раздевалок, оборудование для горной подготовки и т.д.);</p> <p><b>Конкурс социальных проектов среди СО НКО г. Комсомольска-на-Амуре</b> – проект (208,590 тыс. руб., приобретено: краски эльбру, кисти, спецодежда);</p> <p><b>Городской конкурс молодежных проектов</b> - проект «ДТК. Добро. Тепло. Команда» (50 тыс. руб., закулены футболки, канцелярия, наградной материал для слета волонтеров)</p> <p><b>Форум «Амур-2018»</b> - проект «Все вместе» (100 т.руб., приобретен медицинский тренажер Элтэк, для отработки навыков реанимации, форма «Волонтеры Победы); - проект «Орлята учатся летать» (200 тыс. руб. для организации прыжков с парашютом).</p> <p><b>Всего</b> общая сумма привлеченных средств за счет грантов в 2018 году составила <b>2465,47 тыс. руб.</b> В 2017 году – <b>818,5тыс. руб.</b></p>
4.	Держать на контроле вопрос о текучести кадров	<p>2017 год - 10,94%</p> <p>2018 год - 13,4%</p> <p><b>В 2018 году уволились по причинам:</b>  Обучение на дневном отделении (1), выезд за пределы города (2), смена вида деятельности (1), открытие собственного дела (1), по состоянию здоровья (2), переход в другие ОУ(1)  На данные должности приняты другие сотрудники</p>
5.	Не допускать снижение доходов от культурно-массовых мероприятий	<p>В 2018 году произошло <b>увеличение</b> доходов от культурно массовых мероприятий:  2016 год – 59,7 тыс. / 2017 год – 71,8 тыс./2018 год – 424,5 тыс. руб.</p>

# 1. ВЫПОЛНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ОБЪЕМ И (ИЛИ) КАЧЕСТВО МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ

## 1.1. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги

Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги в МОУ ДО ЦВР «Юность» выполнены на 100 %. Значительно увеличены показатели доли учащихся, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий по таким направленностям как: социально-педагогическая и художественная.

Доля своевременно устраненных нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти составляет 100%.

*Таблица № 2*

Наименование показателей по муниципальному заданию	План 2018г.	Фактическое исполнение 2018г.	Допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей качества муниципальной услуги, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным (3-5%)
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>			
<b>Социально-педагогическое направление</b>			
1. Доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении	100%	100%	-
2. Доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий;	8%	8%	-
3. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	96%	96%	-
4. Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования	100%	100%	-

<b>Художественное направление</b>			
1. Доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении	100%	100%	-
2. Доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий;	13%	13%	-
3. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	96%	96%	-
4. Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования	100%	100%	-
<b>Техническое направление</b>			
1. Доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении	100%	100%	-
2. Доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий;	2%	1,5%	- 0,5%
3. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	96%	96%	-
4. Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования	100%	100%	-
<b>Туристско-краеведческая</b>			
1. Доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении	100%	100%	-
2. Доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий;	13%	16%	+3%

3. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	96%	96%	-
4. Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования	100%	100%	-
<b>Физкультурно-спортивное</b>			
1. Доля детей, осваивающих дополнительные образовательные программы в образовательном учреждении	100%	100%	-
2. Доля детей, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий;	10%	10%	-
3. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги	96%	96%	-
4. Доля своевременно устраненных образовательным учреждением нарушений, выявленных в результате проверок органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими функции по контролю и надзору в сфере образования	100%	100%	-
<b>МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА</b>			
Организация отдыха детей и молодежи (в каникулярное время)	340 чел	340 чел	100%

## 1.2. Объем муниципальной услуги (в натуральных показателях)

Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги в МОУ ДО ЦВР «Юность» выполнены на 100 %. Значительно увеличены показатели человеко-часов-пребывания по всем направленностям дополнительного образования.

*Таблица № 3*

Направленность услуги	Наименование показателя	План 2018г.	Факт 2018г.	Отклонение
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
1. Социально-педагогическая	Человеко-час	69660	69660	-

2.	Художественная	Человеко-час	97560	97816	+02%
3.	Техническая	Человеко-час	10800	10282	-4,7%
4.	Туристско-краеведческая	Человеко-час	2160	2180	+0,9%
5.	Физкультурно-спортивная	Человеко-час	90900	86865	-4,4%
Среднегодовой показатель обучающихся в 2018 году составил 266803 человеко-часов-пребывания, отклонения в пределах допустимых в соответствии с муниципальным заданием.					
<b>МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА</b>					
1.	Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	Количество мероприятий	23	23	-
2.	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи	Количество мероприятий	29	27	-2
3.	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	Количество мероприятий	36	38	+2
4.	Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни	Количество мероприятий	19	23	+4
5.	Культурно-досуговые,	Количество	31	36	+5



спортивно-массовые мероприятия	мероприятий			
6. Общественные объединения	Количество общественных объединений	9	9	-

Общее количество мероприятий, проведенных в 2018 году 147 (при плане 138 мероприятий). В 2017 году – 143 мероприятия.

**В 2018 году увеличилось количество молодежных общественных объединений (2017 год – 8 объединений):**

1. Военно-технический клуб им. А. В. Суворова
2. Отделение всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» (руководитель ПО Помчалова Т.А.)
3. Молодежное объединение «Народная дружина».
4. Комсомольская-на-Амуре городская общественная организация «Поддержка и развитие молодежных инициатив».
5. Образовательное краеведческое эколого-туристическое движение «Планета Тайга».
6. Молодежное театральное объединение «Неформат» глухих и слабослышащих актеров.
7. Волонтерский отряд «Благо».
8. Молодежный клуб настольных игр.
9. Молодежное объединение «Ведущие за собой».

Таким образом, можно сделать вывод, что муниципальное задание за 2018 год выполнено в полном объеме, предоставляемые муниципальные услуги образовательным учреждением востребованы потребителями услуг.

Согласно утвержденного муниципального задания при отклонении в пределах 3-5% муниципальное задание считается выполненным.

Организация работы интернет-сайта Центра «Юность» (юность.онлайн), размещение информации о предоставляемых образовательных услугах на интернет-площадке «Навигатор дополнительного образования Хабаровского края» позволило осуществить доступность социума к полной объективной информации о работе и услугах Центра.

В целях выполнения муниципального задания МОУ ДО «ЦВР «Юность» осуществляет образовательную и воспитательную деятельность в 37 объединениях, реализует 48 дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ. В 2018 году продолжило свою деятельность объединение «Планета Тайга», в связи с этим в муниципальное задание было включена новая направленность – туристско-краеведческая.

Большое внимание в 2018 году коллектив Центра уделял расширению сетевого взаимодействия с учреждениями не только города, но и за его пределами. За отчетный период МОУ ДО «ЦВР «Юность» было установлено тесное сотрудничество с более 40 учреждениями и организациями. Это 23 общеобразовательные школы, высшие учебные заведения, средние профессиональные учреждения, учреждения культуры, молодежной политики, общества инвалидов, советы ветеранов, отделения полиции УМВД, социально-

некоммерческие организациями и т.д.

Результатом плодотворного сотрудничества в 2018 году можно назвать такие проекты и программы как: создание и деятельность Городского Ресурсного Центра (СО НКО), проект «Молодежный уикэнд» (с СО НКО) и «День российско-китайской дружбы» (ФГБОУ ВО АмГПГУ), «Всероссийский день правовой помощи» (ОП УМВД), проект «Чистые игры», интернет-проект «Город читающий», проект «Орлята учатся летать» (ДВ АТСК ДОСААФ России ГПК «Талан», ЦДО «Дземги»), проект «Больничный клоун» (Комсомольский-на-Амуре реабилитационный центр), акции «Белая ромашка» и «Семицветик», «Подари жизнь-дай шанс ребенку» (ООО «Красный крест»), проект «Школа социального проектирования» (средние профессиональные учреждения), краевой информационно-образовательный проект «Тюнинг для мозга», «Хакатон» (Краевой «Бизнес-инкубатор», Краевой Дом молодежи), проект, направленный на ознакомление с основами русского жестового языка «Язык тишины» (ФГБОУ ВО «АмГПГУ»), акция «Осторожно, дети» (ГИБДД), конкурс «Защитницы Отечества», конкурс «Картины великих художников глазами молодежи» (Музей изобразительного искусства), акция «Трамвай Победы», мероприятие «Фестиваль воздушных змеев», посвященный Дню защиты детей и т.д.

В 2018 году педагогический коллектив МОУ ДО «ЦВР «Юность» строил свою работу под эгидой Года волонтерства и добровольчества. В связи с этим была создана база данных волонтеров различной направленности (социальной, творческой, экологической и т.д.), готовых откликнуться на призыв. В течение года было проведено 12 обучающих семинаров, тренингов и мастер-классов для волонтеров, с привлечением более 100 человек.

Были организованы и проведены новые мероприятия и акции, посвященные Году волонтерства: - «Копилка добрых дел» - в нашем городе проводилась впервые, её целью было выявить «неорганизованных» волонтеров среди жителей города; «Мы вместе» (литературно-музыкальный вечер в Краевом Доме ветеранов); «Танцевальная прогулка», Ярмарка семейного творчества «Секреты нашего городка»; акция «Верни улыбку» и т.д.

В 2018 году впервые установлена шефская работа над детским домом п. Хурба. Ежемесячно волонтеры отряда «Благо» выезжали в детский дом, где проводили различные мероприятия, мастер-классы по прикладному творчеству, квесты, поздравляли именинников. На протяжении всего года в рамках проекта «Больничный клоун» волонтеры Центра работали с детьми с ОВЗ. Активную работу в городе проводил отряд «Волонтеры Победы» (оказание адресной помощи ветеранам, уборка и поддержание чистоты памятных мест города, проведение акций к памятным военным датам, организация и проведение интеллектуальных игр, исторических квестов для школьников и учащихся профессиональных учебных заведений города).

Волонтеры Центра «Юность» принимали участие в организации и проведении таких значимых мероприятий как: Общероссийский конгресс инженеров, Форум молодых семей Хабаровского края, Форум молодежи северных территорий, Международный форум молодежи, Супер-кубок России по хоккею с мячом, Благотворительные фестивали «Добрый Комсомольск»,

«Добрый Хабаровск», Форум «Сборка», «Перекличка», Слет волонтеров Хабаровского края «Настоящие дела», Форум «Амур» - 2018.

Году волонтерства была посвящена в 2018 году смена летнего оздоровительного лагеря «Большие дела на маленьких каникулах», где участники смены учились делать добрые дела, пройдя «Курс волонтера».

Штаб Волонтеров Победы в 2018 году – победитель в номинации «Лучшее волонтерское объединение». По итогам 2018 года 8 волонтеров награждены Благодарностью Главы города, Благодарностью от Комитета по молодежной политике Правительства Хабаровского края отмечены два педагога – руководителя волонтерских отрядов. Педагог дополнительного образования Козлов Э.В. награжден Почетным знаком «Доброволец Хабаровского края».

### 1.3. Награды и достижения за 2018 год

По итогам работы МОУ ДО ЦВР «Юность» в 2018 году имеет следующие достижения и награды:

Таблица 4

№ п/п	Наименование награды	От кого получена
1.	<b>Благодарность</b> «За качественную подготовку и проведение городского конкурса педагогов-организаторов и специалистов по работе с молодежью «К вершинам мастерства-2018»	Отдел по молодежной политике администрации города Комсомольска-на-Амуре
2.	<b>Благодарность</b> «За организацию и активное участие в городской благотворительной акции «Белая ромашка» в рамках Дня борьбы с туберкулезом»	Комсомольское-на-Амуре городское отделение общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»
3.	<b>Диплом</b> «За участие в городском конкурсе проектов и программ в сфере летнего отдыха, оздоровления и занятости детей»	Администрация города Комсомольска-на-Амуре
3.	<b>Благодарность</b> руководителю учреждения «За значительный вклад в развитие КВН-движения в г. Комсомольске-на-Амуре»	Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города
4.	<b>Благодарность</b> «За организацию и активное участие в городской благотворительной акции «Цветик-Семицветик» в рамках Всероссийской недели Добра»	Комсомольское-на-Амуре городское отделение общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»
5.	<b>Благодарственное письмо</b> в честь 20-летия МОУ ДО «ЦВР «Юность»	Управление образования администрации города
6.	<b>Благодарственное письмо</b> в честь 20-	Комитет по молодежной

	летия МОУ ДО «ЦВР «Юность»	политике Правительства Хабаровского края, КГАУ «Дом молодежи»
7.	<b>Благодарственное письмо</b> руководителю учреждения «За участие в краевом телемарафоне по оказанию помощи детям-инвалидам «Спешите делать добро» в рамках акции «Добрая работа»	Комитет по молодежной политике Правительства Хабаровского края
8.	<b>Диплом</b> городского фестиваля самодеятельного творчества комсомольчан «Хабаровский край – край надежды, любви и мечты!», посвященный 80-летию со дня образования Хабаровского края	Администрация г. Комсомольска-на-Амуре
9.	<b>Благодарственное письмо</b> «За оказанную благотворительную поддержку в проведении мероприятия «День Защиты детей»	Центр социальной поддержки населения по г. Комсомольску-на-Амуре
10.	<b>Почетная грамота Губернатора Хабаровского края</b> «За добросовестный труд, большой личный вклад в решение вопросов в сфере государственной молодежной политики Хабаровского края и в связи с 25-летием со дня образования краевого органа управления в сфере молодежной политики	Губернатор Хабаровского края
11.	<b>Благодарственное письмо</b> «За оказанную поддержку в реализации проекта «Язык тишины»	ФГБОУ ВО «Амурский государственный педагогический университет»
12.	<b>Диплом</b> руководителю учреждения «За активную жизненную позицию и оказанное содействие в реализации мероприятий для молодежи, занятой в различных отраслях экономики г. Комсомольска-на-Амуре по итогам 2018 года	Глава города Комсомольска-на-Амуре
13.	<b>Диплом</b> руководителю учреждения «За достигнутые результаты в организации мероприятий гражданской обороны в 2018 году	Зам. главы администрации – председатель комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС, обеспечению пожарной безопасности г. Комсомольска-на-Амуре

Уровень мероприятий	2016 г.		2017г.		2018 г.	
	Кол-во участников	Кол-во призеров	Кол-во участников	Кол-во призеров	Кол-во участников	Кол-во призеров
Муниципальный	373	115	379	168	415	242
Межрайонный	94	29	296	135	380	176
Краевой	95	66	134	131	74	45
Региональный	35	9	54	53	74	63
Всероссийский	21	19	53 (12 чел. очное участие)	53 (3 чел. очное участие)	72 (6 чел. очное участие)	52 (6 чел. очное участие)
Международный	90 (6 чел. очное участие)	84 (6 чел. очное участие)	53 (14 чел. очное участие)	53 (4 чел. очное участие)	143 (1 чел. очное участие)	121 (1 чел. очное участие)
<b>ИТОГО:</b>	<b>708 чел.</b>	<b>322 чел.</b>	<b>981 чел.</b>	<b>543 чел.</b>	<b>1159 чел.</b>	<b>700 чел.</b>

В 2018 году увеличилось количество участников соревнований и конкурсов городского, межрайонного, регионального, всероссийского и международного уровня. Возросла активность творческих коллективов Центра «Юность» Так ансамбль песни и танца «Славница» (руководители Осинцева А.В., Марсадолова Н.А.) участвовал и становился призером четырех городских и двух краевого и межрегионального конкурсов, учащиеся образцового коллектива «Шоу-группа «Кламбур» ежегодно становятся участниками благотворительного творческого проекта «Белый теплоход», футбольные команды секции «Футбол» (руководители Козлов Э.В., Лагунов В.В.) регулярно занимают призовые места на городских и межрайонных турнирах по дворовому футболу. Значительно повысился интерес среди учащихся и педагогов к участию в заочных творческих конкурсах и онлайн-олимпиадах.

**Очное участие:** в конкурсах регионального, всероссийского и международного уровня приняли спортсмены секции «Бокс» (руководитель Тимаев В.Х.), «Пауэрлифтинг» (руководитель – Яровенко К.Е.), «Футбол» (руководитель – Лагунов В.В.), учащиеся шоу-группы «Каламбур» (руководитель – Алтухова Т.А.), воспитанница ВТК им. А.В. Суворова, объединения «Волонтеры Победы» (руководитель – Помчалова Т.А.):

- очное участие в Международном вокальном конкурсе «Золотой Феникс» (г. Москва) - Ходячих Анжелика (1 место);

- II краевой этап Всероссийских соревнований «Кожаный мяч» - 12 человек (призовое место)

- Всероссийский творческий благотворительный проект «Белый теплоход» (г. Москва) – 5 человек (участники заключительного гала-концерта);

- XVIII Всероссийский турнир по боксу "Шалом-2018" памяти Л.Г. Тоймана – 2 участника, один призер;
- Дальневосточный турнир по боксу памяти В. Епишина – 4 участника, 2 призера;
- Чемпионат ДФО по пауэрлифтингу – 2 участника, 1 призер.
- Всероссийский конкурс «Лидер» XXI века» - Курденко Елена (победитель городского и краевого этапов, участник всероссийского этапа).

Участие педагогов в профессиональных конкурсах

*Таблица 6*

Уровень мероприятий	2017 г.		2018г.	
	участие	призеры	участие	призеры
Муниципальный	16	12	16	10
Краевой	8	2	6	3
Всероссийский	66	54	76 (очно - 2 чел.)	62
Международный	29	17	28	22
<b>ИТОГО:</b>	<b>119</b>	<b>85</b>	<b>126</b>	<b>97</b>

По-прежнему растет активность педагогического коллектива по участию в конкурсах различного уровня. Доля призеров составляет 77%. Педагоги представляют на конкурсы свои методические разработки, конспекты, сценарии, портфолио. Большая часть профессиональных и творческих конкурсов проходит на всероссийских и международных Интернет-площадках.

В 2018 году 8 педагогов приняли очное участие в различных соревнованиях и конкурсах:

- Помчалова Т.А., Лелеш В.В. - конкурс социально-значимых проектов в рамках Всероссийского молодежного форума «Амур» (грант на реализацию проекта);

- Помчалова Т.А., - всероссийский конкурс «Доброволец России», г. Москва (участник);

- Кунгурова О.В. - городской конкурс проектов и программ в сфере летнего отдыха, оздоровления и занятости детей (призер в номинации);

- Королева Н.В., Поляева В.К., Руина А.Ю., Лелеш В.В. - конкурс «Ассесмент центр» в рамках форума рабочей и служащей молодежи "ПЕРЕКЛИЧКА-НА-АМУРЕ" (победители);

- Помчалова Т.А., Магзюмова А.Л.- Губернаторский конкурс социально-значимых проектов среди социально-ориентированных некоммерческих организаций (гранты на реализацию проектов);

- Лелеш В.В.. - городской конкурс проектов и программ в сфере поддержки молодежных и детских общественных объединений (грант на реализацию проекта);

- Соболевская Л.В. – участник проекта – победителя всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования «Язык тишины»;

- Ёрш А.В. – лауреат молодежной выставки художников «Жажда жизни», г. Владивосток (1 место в номинации);
- Руина А.Ю. – участие в конкурсе Фонда Президентских грантов (грант на реализацию проекта);
- Соболевская Л.В., Зайцева А.И., Помчалова Т.А. - городской конкурс педагогов-организаторов и специалистов по работе с молодежью «К вершинам мастерства – 2018» (1 чел. – 2 место, 2 призера в номинации).

Награды педагогов за успехи в профессиональной деятельности

Таблица 7

Уровень мероприятий	2017 г.	2018г.
Муниципальный и межрайонный	79	92
Краевой, региональный	18	31
Всероссийский	16	36
Международный	1	6
<b>ИТОГО:</b>	<b>114</b>	<b>165</b>

В течение 2018 года благодарственные письма, дипломы, почетные грамоты получили 43 педагога. Из них 30 человек отмечены за организацию общественно-значимых мероприятий, активное участие в мероприятиях городского и краевого уровня; 31 человек - за успехи в педагогической работе, активное участие в методических мероприятиях, работу в интернет-сообществах; 23 человека отмечены по итогам работы на уровне администрации города, Правительства Хабаровского края, на Федеральном уровне:

- награждены почетными грамотами и благодарственными письмами **от главы и от администрации города – 16 человек** (Козлов Э.В., Лагунов В.В., Тимаев В.Х., Поляева В.К., Косова С.В., Помчалова Т.А., Руина А.Ю., Грек Н.А., Редькина Н.В., Соболевская Л.В., Климова М.Н., Ильина А.В., Зайцева А.И., Ёрш А.В., Магзюмова А.Л., Свириденко Н.В.);

- **на краевом уровне отмечены 17 человек**, в том числе: Премией Губернатора Хабаровского края в области ГМП – Пивоваров Ю.Н., Благодарностью от Губернатора Хабаровского края - Козлов Э.В., Благодарственным письмом Губернатора Хабаровского края - Свириденко Н.В., Благодарностью Министерства образования и науки Хабаровского края 5 человек (Зайцева А.И., Куракина Е.Н., Помчалова Т.А., Руина А.Ю., Ткачук А.В.), Почетной грамотой Министерства образования и науки Хабаровского края – 10 человек (Глебова Е.Г., Кириллова Ю.С., Климова М.Н., Магзюмова А.Л., Осинцева А.В., Павлова Л.Я., Редькина Н.В., Свириденко Н.В., Яровенко А.А., Яровенко К.Е.), Благодарственными письмами от Комитета по молодежной политике Правительства Хабаровского края – 6 человек (Помчалова Т.А., Соболевская Л.В., Зайцева А.И., Яровенко К.Е., Яровенко А.А., Куракина Е.Н.), Почетным знаком «Доброволец Хабаровского края» награжден Козлов Э.В.;

- **на федеральном уровне - 3 человека** – Фролов А.В. – Почетная грамота Всероссийской федерации самбо, Помчалова Т.А. – Благодарность отдела регионального взаимодействия Росмолодежь, Свириденко Н.В. – Благодарность Центральной избирательной комиссии РФ.

## Представление и обобщение передового педагогического опыта

Таблица 8

<b>Мероприятия</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Доклады на семинарах, конференциях и т.д.	20	25
Публикации	89	96
Участие в жюри, судейство	33	35
<b>Общее к-во мероприятий</b>	<b>142</b>	<b>156</b>

В 2018 году продолжилась работа коллектива по обмену педагогическим опытом. Педагоги представляют свои методические разработки, результаты работы, проводят мастер-классы. Из них - 10 человек на уровне учреждения. На муниципальном и межрайонном уровне приняли активное участие в мероприятиях и представили свой опыт, программы, наработки 15 человек:

Сами педагоги активно используют возможности цифровых СМИ по размещению своих методических разработок, ведению персональных сайтов, блогов.

В течение 2018 года в качестве экспертов, членов жюри и спортивных судей выступили 12 человек.

В учреждении имеют статус спортивного судьи международного класса 3 педагога (Тимаев В.Х., Ляпенков А.В., Фролов А.В.).

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 9

<b>Мероприятия</b>	<b>КОЛ-ВО</b>			
	<b>2017</b>		<b>2018</b>	
	мероприятий	сотрудников	мероприятий	сотрудников
Курсы повышения квалификации	44	44	28	22
Проф. переподготовка	-	-	2	2
Вебинары	47	17	85	22
Семинары, конференции, форумы	29	12	27	15
<b>Всего:</b>	<b>120</b>	<b>73</b>	<b>142</b>	<b>61</b>

Прохождение сотрудников курсовой подготовки осуществляется в соответствии с планом. Продолжается работа по повышению квалификации педагогов в течение всего межаттестационного периода. Педагоги активно принимают участие в заочных и дистанционных обучающих мероприятиях (онлайн-конференции, вебинары, курсы).



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Таблица 10

Наименование	За 2017 г. кол-во групп/в них обуч-ся	За 2018 г. кол-во групп/в них обуч-ся	Отклонение (гр. 3 – гр.2)
1	2	3	4
Кол-во групп/учащихся (всего):	124/1672	124/1674	+2/+2
- Художественная направленность	52/626	56/665	+4/+39
- Физкультурно-спортивная направленность	35/496	31/436	-4/-60
- техническая направленность	9/111	5/80	-4/-31
- социально-педагогическая направленность	28/439	30/471	+2/32
- туристско-краеведческая	-	2/22	-

Общее количество групп и обучающихся остается стабильным.

В 2018 году произошло смещение численного состава учащихся на объединения художественной направленности (спрос населения на услуги), социально-педагогической направленности (реализация направлений молодежной политики), увеличение групп спортивной направленности затруднительно в связи с конструктивными особенностями здания.

В 2018 году начата реализация новых дополнительных образовательных программ:

- «Студия творческих идей «Хамелеон»;
- «Творческая мастерская «Мармелад»;
- Школа молодого лидера «Ведущие за собой».

В 2018 продолжена работа с учащимися с ОВЗ по дополнительным образовательным программам. Учащиеся занимаются по индивидуальным образовательным маршрутам в следующих объединениях:

- творческая мастерская «Волшебница» - 1 человек (дистанционное обучение);
- ансамбль песни и танца «Славница» - 2 человека.

В рамках реализации проекта «Театр Неформат» сформирована группа глухих и слабослышащих учащихся в возрасте старше 18 лет – 10 человек.

С 2018 года в секции «Футбол» реализуется проект «Мы вместе» совместно с обществом глухих и слабослышащих людей – 12 человек в группе.

## 2. КАДРОВЫЙ СОСТАВ УЧРЕЖДЕНИЯ

### 2.1. Количество штатных единиц и фактическая численность работников

(согласно штатному расписанию, согласованному Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики).

Таблица 11

Наименование	Штатные единицы			Численность (чел.)		
	Согласно штатному расписанию на 2017 год (ед.)	Согласно штатному расписанию на 2018 год (шт. ед.)	Отклонение по штат. ед. 2018 г. и 2017 г. (гр. 3 - гр.2)	Фактическая численность за 2017 г.	Фактическая численность за 2018 г.	Отклонение численности 2018г. к 2017 г. (гр. 6 - гр. 5)
1	2	3	4	5	6	7
Руководитель	1	1	0	1	1	0
Заместители	4	4	0	4	3	-1
Педагогический персонал, в том числе:	46,37	46,37	0	47	49	2
Педагог-организатор	13,87	13,87	0	12	14	2
Педагог дополнительного образования	31,5	31,5	0	34	34	0
Методист	1	1	0	1	1	0
Учебно-вспомогательный персонал	3	3	0	3	3	0
Младший обслуживающий персонал	20,3	20,3	0	22	22	0
Итого:	74,67	74,67	0	77	78	1

Укомплектованность педагогическими кадрами по состоянию на 01 января 2019 года составила 96,8%. Основных сотрудников 39 человек. Внешних совместителей – 10, со средней нагрузкой 9 часов в неделю.

Вакансии 2,37 штатные единицы, в том числе:

- педагог-организатор 0,37 ставки.
- педагог дополнительного образования 2,0 ставки (планируются к переводу в 2019 году на педагога-организатора).

Соотношение педагогического и прочего персонала 62 % и 38% соответственно.

## 2.2. Движение кадров

Таблица 12

Категории работников	2017г. (чел.)	% текучест и кадров в 2017 г.	2018г. (чел.)	% текучест и кадров в 2018 г.	Причины текучести, сменяемости
1. Сменяемость административно-управленческого персонала	0	0%	2	3%	Переход в другие ОУ (2)
2. Текучесть педагогических кадров	7	10,94%	8	11,9%	Обучение на дневном отделении (1), выезд за пределы города (2), смена вида деятельности (1), открытие собственного дела (1), по состоянию здоровья (2), переход в другие ОУ (1)
3. Текучесть младшего обслуживающего персонала	1	1,56%	2	3%	Переезд в западные регионы России (2)
4. Текучесть учебно-вспомогательного персонала		0%		0%	
<b>ИТОГО:</b>	<b>8</b>	<b>12,5%</b>	<b>12</b>	<b>17,9%</b>	

## 2.3. Квалификационные категории педагогов

Таблица 13

Категория	2017 год (чел.)	2018 год (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	47	49	X
Высшая	6	7	14,3
Первая	12	12	24,5
Без категории	18	20	40,8
Соответствуют должности	11	10	20,4

Пояснения: 20 человек не аттестовано на соответствие должности, из них:

6 – отпуск по уходу за ребенком;

14 – сотрудники, стаж работы, в учреждении которых менее двух лет.

#### 2.4. Образовательный уровень педагогов

Таблица 14

Образование	2017 г. (чел.)	2018 г. (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	47	49	X
Высшее профессиональное	41	44	89,8
Среднее специальное	6	5	10,2
Незаконченное высшее	-	-	

#### 2.5. Средний возраст педагогов

Таблица 15

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 25 лет	4	8,2
С 26 до 30 лет	11	22,4
С 31 до 40 лет	15	30,6
С 41 до 50 лет	10	20,4
С 51 до 60 лет	6	12,2
Свыше 61 лет	3	6,1

#### 2.6. Стаж педагогической работы

Таблица 16

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 3-х лет	8	16,33
С 3-х до 10 лет	19	38,78
С 10 до 20 лет	17	34,69
Свыше 20 лет	5	10,20

### 3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

#### 3.1. Среднемесячная заработная плата работников

(в соответствии с данными федерального статистического наблюдения ЗП-образование)

*Таблица № 17*

	Средняя числ. 2017 г	ФОТ 2017 г	Средняязп за 2017 год	Средняя числ. 2018 г	ФОТ 2018 г	Средняязп за 2018 год	% изм-ния
							(гр.5/гр.4*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Руководители	1	558,0	46,50	1	755,4	62,95	+35,4
Заместители	4	2190,8	45,81	3,7	2087,3	47,01	+2,6
Педагогический персонал (основные работники)	32,6	14843,3	37,87	33,2	16997,4	42,66	+12,7
Прочий персонал	22,9	3863,2	14,14	24,3	6409,7	21,98	+55,5
Итого по учреждению	60,5	21455,3	29,24	62,2	26249,8	34,2	+17,0

Средний процент стимулирующих выплат (без выслуги) к суммам должностных окладов составил 32 %, в том числе педагогического персонала 45 %, прочего персонала 10,8 %.

Соотношение ФОТ педагогических работников к ФОТ прочего персонала составляет 65 % и 35% соответственно.

Анализ заработной платы в разрезе категорий персонала показал, что по сравнению с 2017 годом в 2018 году произошло увеличение заработной платы по всем категориям (за счет компенсационных, стимулирующих выплат, а так же повышения по прочему персоналу на 4%).

-увеличение заработной платы у руководителя (компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении 193,1 тыс. руб.)

- административно-управленческий персонал (заместителям по УВР увеличена нагрузка 0,5 ставки методиста; компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении заместителю по АХР).

- размер заработной платы педагогических работников доведен до соответствия уровню, установленному «дорожной картой», который составил 42,6 тыс.руб. В 2018 году данный уровень был достигнут за счет увеличения выплат стимулирующего характера (надбавка на выслугу лет, персональный повышающий коэффициент, квалификационная категория, выплаты за качество и интенсивность работы, премиальные выплаты), компенсационных выплат (районный коэффициент, северная надбавка).

### 3.2. Суммы кассовых и плановых поступлений (доходы), предусмотренные планом ФХД

Таблица № 18

	Отчет за 2017 г.	Первоначальный план 2018 г.	Уточненный 2018 г.	Фактическое исполнение за 2018 г.	% исполнения от первоначального плана 2018 г.	% исполнения от уточненного плана 2018 г.	% увеличения/уменьшения от исполнения 2017г
	(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(гр.5/ гр.3*10 0%)	(гр.5/ гр.4*10 0%)	гр.2/ гр.5*10 0%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего доход, в т.ч.	<b>37 566,2</b>	<b>38 279,7</b>	<b>42 804,3</b>	<b>41 916,8</b>	<b>110%</b>	<b>98%</b>	<b>+12%</b>
Субсидия на выполнение муниципального задания	33 662,6	35 391,9	38 885,7	38 111,9	<b>108%</b>	<b>98%</b>	<b>+13%</b>
Субсидия на иные цели	1 738,0	1 176,8	1 446,5	1 370,3	<b>116%</b>	<b>95%</b>	<b>-21%</b>
Приносящая доход деятельность	2 147,8	1 711,0	2 471,4	2 434,6	<b>142%</b>	<b>98%</b>	<b>12%</b>

В сравнении с 2017 годом увеличилось финансирование на выполнение муниципального задания, в связи с планируемым повышением заработной платы педагогического персонала до уровня «дорожной карты», а так же с увеличением тарифов по коммунальным услугам.

Финансирование по субсидии на иные цели в 2018 году в сравнении с 2017 годом уменьшилось как по первоначальному плану (меньше лимит на текущий ремонт), так и по окончательному исполнению. Процент исполнения уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности доходов, полученных из всех источников финансирования, по учреждению составил 98%, в разрезе поступлений:

- субсидия на выполнение муниципального задания – 98 %,
- субсидия на иные цели - 95 %,
- приносящая доход деятельность – 98%.

### 3.3. Сумма кассовых и плановых выплат в разрезе КОСГУ, предусмотренных планом ФХД

#### СУБСИДИЯ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ

Таблица № 19

КОСГУ	Наименование статей	Кассовые расходы 2017 г, (тыс. руб.)	Первоначальный план ФХД на 2018 г, (тыс. руб.)	Уточненный план ФХД на 2018 г, (тыс. руб.)	Кассовые расходы за 2018 г, (тыс. руб.)	% выполнения к первоначальному плану, (гр.6/гр.4*100%)	% выполнения к уточненному плану (гр.6/гр.5*100%)	% увеличения/уменьшения от исполнения 2017г, (гр.2/гр.6*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
211	Заработная плата	22 401,2	24 444,1	27 210,3	27 210,3	111%	100%	+21%
212	Прочие выплаты	41,8	10,0	44,4	38,6	386%	87%	-7,7%
213	Начисления на выплаты по оплате труда	6 626,1	7 313,4	8 047,1	7 354,6	101%	91%	+11%
221	Услуги связи	135,1	133,0	177,1	177,1	133%	100%	+31%
222	Транспортные услуги	0,0	18,4	18,4	0,0	0%	0%	0%
223	Коммунальные услуги	1 872,4	1 785,1	1 641,0	1 641,0	92%	100%	-12%
	Тепловая энергия	1616,9	1 578,6	1616,9	1 448,7	91%	100%	-11%
	Электроэнергия	229,0	189,3	165,2	165,2	87%	100%	-27%
	ХВС	26,5	17,2	27,2	27,2	158%	100%	+3%
224	Арендная плата	20,0	21,3	0,0	0,0	0%	0%	0%
225	Работы, услуги по содержанию имущества	379,6	323,0	323,0	299,9	93%	93%	-21%
226	Прочие услуги	1 132,2	356,6	386,6	386,6	108%	100%	-34%
290	Прочие расходы	1 030,3	916,0	1 020,5	1004,2	110%	98%	-3%
340	Увеличение стоимости материальных запасов	24,0	0,0	0,0	0,0	0%	0%	-100%
	<i>Итого:</i>	<i>33 662,7</i>	<i>35 391,9</i>	<i>38 885,6</i>	<i>38 111,9</i>	<i>18%</i>	<i>98%</i>	<i>+13%</i>

**Финансирование субсидии на выполнение муниципального задания на нужды учреждения за 12 месяцев 2018 года составило 38 111,9 тыс. рублей, в процентном отношении к общему объёму финансирования полученные средства направлены:**

-на выплату заработной платы -	(71,4 %)
-на прочие выплаты (пособие до 3 лет, оплата командировочных расходов) -	(0,1 %)
-на перечисление налогов –	(19,3%)
-на оплату коммунальных услуг –	(4,3%)
-на оплату связи –	(0,5%)
-на расходы по содержанию помещения –	(0,8%)
-на прочие услуги –	(1%)
-на оплату прочих расходов: оплата налогов на землю, транспорт, имущество –	(2,6%)

В сравнении с 2017 годом по данным показателям наблюдается увеличение объёма расходов на финансирование заработной платы (21%), начислений на заработную плату (11%), по услугам связи (31%). По остальным статьям расходов наблюдается снижение объёма финансирования, в среднем на 15%.

Муниципальное задание в части оказания муниципальной услуги выполнено на 100 %, по финансовому обеспечению на 98 %. В течение финансового года производилась корректировка по отдельным видам статей Плана ФХД. В сторону увеличения по ст.211 «Оплата труда» – 2 766,1 тыс. руб., ст.213 «Начисления на оплату труда» -733,7 тыс.руб., по.212 «Прочие выплаты» -34,4 тыс.руб., ст.221 «Услуги связи» -44,1 тыс.руб.; ст.226 «Прочие услуги» - 30,0 тыс.руб.; ст.290 «Прочие расходы» -104,5 тыс.руб.

В течение финансового года произведено снятие лимитов ст.223 «Коммунальные услуги» -126,8 тыс.руб.; ст.224 «Аренда имущества»-21,3 тыс.руб

### **Анализ по коммунальным услугам**

*Таблица № 20*

Показатели	Исполнение 2017 год	План 2018 год	Исполнение 2018 год	Отклонение 2018год
Тепловая энергия (Гкал.)	1075,47	1084,05	960,24	123,81
ГВС (м3)	233,76	286,99	466,48	-179,49
ХВС (м3) водопотребление	683,00	519,00	625,00	-107,00
Водоотведение (м3)	912,61	752,55	971,52	-218,97
Электричество (тыс.Квт)	43,13	46,801	35,72	11,09



### Тепловая энергия

В сравнении с 2017 годом наблюдается экономия лимитов по тепловой энергии за счет реализации мер по энергоэффективности здания.

### Горячее водоснабжение

За 2018 год имеется перерасход по горячему водоснабжению, который составил 179,49 куб.м. В связи с устаревшими коммуникациями, пришедших со временем в негодность, в здании и подвальном помещении центра происходила потеря ГВС. В настоящее время произведена замена запорной арматуры, в том числе выполнены сантехнические работы по ремонту канализации, указанный ремонт выполнен силами сторонней организации ИП Мурзина А.А.

### Холодное водоснабжение

По холодному водоснабжению перерасход составил 107,00 куб.м. В 2018 году, в результате аварийной ситуации (порыв трубопровода ХВС) в связи с устаревшими коммуникациями, пришедших со временем в негодность, в подвальном помещении центра происходила потеря ХВС в общем объеме 107,00 куб. В настоящее время произведена замена трубопровода во избежание подобных ситуаций.

### Электричество

По электричеству наблюдается экономия в связи с плановой работой по замене люминесцентных ламп и ламп накаливания на энергосберегающие светильники.

## ВЫВОД

В 2018 году выполнены следующие работы:

1. Ремонт трубопровода ГВС и ХВС, сантехнического оборудования.
2. Продолжается замена всех электроосветительных приборов (лампы накаливания люминесцентные лампы) на энергосберегающие, светодиодные, по возможности с датчиками движения.
3. Произведена частичная замена деревянных окон на пластиковые.

СУБСИДИЯ НА ИНЫЕ ЦЕЛИ

Таблица № 21

КОСГУ	Наименование статей	Кассовые расходы 2017 г.	Первонач. план на 2018 г.	Уточненный на 2018 г.	Касс.расходы за 2018 г.	% выполнения к первоначальному плану	% выполнения к уточненному плану	% увеличения/уменьшения от исполнения 2017 г
		(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(тыс. руб.)	(гр.6/гр.4*100%)	(гр.6/гр.5*100%)	(гр.3/гр.6*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
212	Прочие выплаты (Льготный проезд)	363,4	372,6	642,3	642,3	172%	172%	+57%
212	Соц. гарантии	0,0	86,5	86,5	63,3	73%	73%	100%
225	Текущий ремонт зданий и сооружений	530,8	169,0	169,0	166,9	98,8%	100,0 %	+31%
226	Прочие услуги	6,5	7,3	7,3	6,8	93%	93%	+0,1%
290	Организация трудоустройства подростков	487,3	541,4	541,4	491,0	90,7%	90,7%	1%
	<b>Итого</b>	<b>1 738,0</b>	<b>1 176,8</b>	<b>1 446,5</b>	<b>1 370,3</b>	116,4%	95%	-22%

Финансирование субсидий на иные цели, всего поступило за 2018 год 1 370,3 тыс. руб., полученные средства направлены:

- на оплату льготного проезда – 642,3 тыс. руб. что составляет от общего финансирования (47 %)
- на текущий ремонт (электромонтажные работы) – 166,9 тыс.руб (12%)
- на прочие услуги - 6,8 тыс.руб (0,5%)
- на прочие расходы (материальная поддержка подростков) – 491,0 тыс. руб (36%)
- на обеспечение соц.гарантий молодому специалисту – 63,3тыс.руб (4,6%)

В результате проведенного анализа исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по субсидиям на иные цели, процент исполнения по отношению к годовым лимитам уточненного Плана ФХД составляет 95%.

В течение финансового года произведена корректировка по «льготному проезду» в сумме - 269,7 тыс.руб.

**Кредиторская задолженность** по субсидиям на выполнение муниципального задания на 01 января 2019 г. в сумме 1 833,3 тыс.руб. сложилась из текущей задолженности по предоставленным счетам за ноябрь, декабрь 2018 г., в том числе ст. 212 «Прочие выплаты» - 4,3 тыс.руб; ст. 213 «Начисления на оплату труда» - 1 329,0 тыс.руб; ст. «Транспортные расходы»-

10,3 тыс.руб; ст. 290 «Налоги» - за 4 квартал 2018 г, в т.ч. налог на землю – 144,8 тыс.руб, имущество – 125,0 тыс.руб; ст. 223 «Коммунальные услуги» - 196,8 тыс.руб; ст. 225 «Оплата за содержание помещения» - 23,0 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по субсидиям на иные цели на 01 января 2019 г в сумме – 72,3 тыс.руб сложилась по ст. 212 «Льготный проезд».

Дебиторская задолженность по выполнению муниципального задания, субсидий на иные цели на 01 января 2019 г. - отсутствует.

Просроченная кредиторская задолженность по выполнению муниципального задания – 730,5 тыс.руб (по страховым взносам, содержание имущества и прочие услуги).

### 3.4.Имущество

Общая балансовая стоимость имущества, находящегося на праве оперативного управления 30 971,1 тыс. руб. в том числе:

- недвижимое имущество учреждения - 4 единицы (здания, сооружения) – 26 710,5 тыс.руб.;

- особо ценное движимое имущество 393 единиц (машины и оборудование, книжный фонд, инструменты и инвентарь) – 4 520,6 тыс.руб, в т.ч.:

- по бюджетной деятельности – 2 901,1 тыс.руб;

- по приносящей доход деятельности – 1 619,5 тыс.руб;

Общий процент степени износа основных средств на 31.12.2018 г. составляет - 36,0 %.

Таблица № 22

Наименование	К-во единиц на 01.01.18	Балансовая Стоимость (тыс. руб.) на 01.01.17	Сумма начисленной амортизации (тыс. руб.) на 01.01.17	К-во единиц на 01.01.18	Балансовая стоимость (тыс. руб.) на 01.01.18	Сумма начисленной амортизации (тыс. руб.) на 01.01.18	Степень износа в %
Здания	3	26 450,5	6 499,5	3	26 450,5	6 799,8	25%
Сооружения	1	260,0	98,2	1	260,0	115,6	44%
Машины и оборудование	258	2 937,8	2 909,9	267	3 228,5	3 208,8	99%
Инструменты, хозяйственный инвентарь	123	953,9	953,9	124	1 025,6	1 025,6	100%
Книжный фонд	2	6,5	6,5	2	6,5	6,5	100%
<b>Итого</b>	<b>387</b>	<b>30 608,6</b>	<b>10 468,0</b>	<b>397</b>	<b>30 971,1</b>	<b>11 156,2</b>	<b>36,0%</b>

В 4 квартале 2018 г. Подготовлен пакет документов на списание 32 единиц оборудования хоз.инвентаря, которые будут списаны в 1 квартале 2019 года.

За счет бюджетных средств основные средства не приобретались. Всего поставлено на учет в 2018 году 10 единиц основных средств на общую сумму 362,45 тыс.руб., в т.ч.:

1. Планшет	1 шт
2. Ковер борцовский	1 шт
3. Видеорегистратор	1 шт
4. Жесткий диск для видеонаблюдения	1 шт
5. Акустические системы	4 шт
6. Компьютер	1 шт
7. Телевизор	1 шт

### 3.5. Оказание услуг по безвозмездному и возмездному пользованию частью мест общего пользования

Таблица № 23

Арендатор	Цель использования	Занимаемая площадь, (кв.	Сумма арендной платы по состоянию на 01.01.2019	
			начисленная	поступившая
			тыс.руб.	тыс.руб.
1	2	3	4	5
ИП Галочкин А.А	Ведение общественной и информационной работы	11,6	1,0	1,0
ИП Яковлев В.А	Оказание услуг по программе дополнительного образования (Робототехника)	88,0	16,4	16,4
ИП Ермаков В.А.	Аппарат по продаже напитков	3,0	5,8	0,4
ИП Летягина Я.Г.	Аппарат по продаже конфет	1,0	0,7	0,7
<i>Итого:</i>		<i>103,6</i>	<i>23,9</i>	<i>18,5</i>

Сумма дохода, полученная от сдачи в аренду помещения, составила 18,5 тыс. руб. Поступившие средства израсходованы на улучшения материально-технической базы учреждения.

По безвозмездному пользованию частью мест общего пользования площади (арендаторы Комсомольский филиал КГКУ КЦСВиЗ) произвели возмещение коммунальных услуг – 257,2 тыс.руб.

### 3.6. Сумма доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

Таблица № 24

	2017 год	2018 год					% увеличения/уменьшения от исполнения
	Фактическое исполнение (тыс. руб.)	Первоначальный план ФХД (тыс. руб.)	Уточненный план ФХД 2018 год (тыс. руб.)	Фактическое исполнение (тыс. руб.)	% исполн к первонач. Плану (гр.7/ гр.5*100%)	% исполн к уточнен. Плану (гр.7/ гр.6*100%)	
1	3	5	6	7	8	9	10
Остаток на начало года	0,7						
<b>Всего доход, в т.ч.</b>	<b>2 147,8</b>	<b>1710,9</b>	<b>2 471,3</b>	<b>2 434,5</b>	<b>142%</b>	<b>99%</b>	<b>+13%</b>
Дополнительные образовательные услуги	881,8	779,3	857,3	904,4	<b>116,1%</b>	<b>105%</b>	+2,5%
Оздоровительный лагерь	439,9	266,0	146,9	146,9	<b>55%</b>	<b>100%</b>	-66%
Добровольные Пожертвования	812,1	643,2	1 443,2	1 364,7	<b>212%</b>	<b>95%</b>	+68%
Аренда	14,0	22,4	23,9	18,5	<b>82%</b>	<b>77%</b>	+32%

Уточненный (в сторону увеличения доходов по всем видам деятельности) план ФХД по приносящей доход деятельности исполнен на 99%.

Платные услуги, оказываемые учреждением:

В 2018 году учреждение получило за счет платных услуг 904,4 тыс.руб в т.ч.

- английский язык \_\_\_\_\_125,6\_ тыс.руб;
- обучение в студии «Дошкольная академия» \_\_\_\_\_191,4\_ тыс.руб;
- услуги тренажерного зала \_\_\_\_\_49,7\_ тыс.руб;
- обучение хореографии, спортивным танцам \_\_\_\_\_113,2\_ тыс.руб;
- Культмассовые мероприятия \_\_\_\_\_424,5\_ тыс.руб;

### 3.7. Выплаты на осуществление предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

Расход полученных средств из внебюджетных источников за год осуществляется в соответствии с утвержденным планом ФХД. Дополнительные платные образовательные услуги в 2018 г осуществлялись в соответствии с Постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 13.11.2017 г. № 2818-па «Об установлении тарифов на услуги,

КОСГУ	Наименование статей	2017 г.	2018 г.					
		Кассовые расходы (тыс. руб.)	План первоначальный (тыс. руб.)	Уточненный план на 2018 года(тыс. руб.)	Касс. Расходы (тыс. руб.)	% выполнения от первоначального плана (гр.8/ гр.6* 100%)	% выполнения от уточненного плана (гр.8/ гр. 7* 100%)	% увеличения/ уменьшения от исполнения 2017г
1	2	4	6	7	8	9	10	11
211	Заработная плата	355,0	0	0	0	0	0	
212	Прочие выплаты	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	
213	Начисления на заработную плату	91,9	0	0	0	0	0	0
221	Услуги связи	0,9	0,0	0,4	0,4	-	-	+50%
223	Коммунальные услуги	0,0	0,0	158,5	256,9	-	-	-100%
225	Услуги по содержанию имущества, текущий ремонт	15,0	0,0	39,0	18,2	22,2%	100,0%	-91%
226	Прочие услуги	887,3	992,2	1 344,6	1 311,3	112,7%	100,0%	+50%
290	Прочие расходы	79,6	4,5	28,8	5,1	-	100,0%	+95%
310	Увеличение стоимости основных средств	214,2	321,9	407,7	402,6	107,1%	100,0%	+6%
340	Увеличение стоимости материальных запасов	521,7	393,1	493,2	440,4	155,6%	99,9%	+25%
	<b>Итого</b>	<b>2 165,6</b>	<b>1 711,7</b>	<b>2 472,2</b>	<b>2 434,9</b>	123,2%	100,0%	+13%
	Остаток средств на конец отчетного периода	X	X	X	0,4	X	X	

Оплата коммунальных услуг производилась за счет возмещения данных услуг от арендатора. Основная нагрузка по расходам от приносящей доход деятельности ложится на «Прочие услуги» в т.ч. заработная плата и начисления по договорам ГПХ- 54 %, а также на расходы по увеличению стоимости основных средств и материалов.

### 3.8. Добровольные пожертвования

от физических лиц

Таблица № 26

Использование добровольных пожертвований	
Целевое направление	Сумма, в руб.
1	2
Обучение по программе переподготовки	20,0
Курсы повышения квалификации	6,7
Доска магнитно-маркерная	5,4
Изготовление стендов	10,0
Налоги, пени, штрафы, гос.пошлины, возвраты	1,5
Окна пластиковые	243,4
Установка видеонаблюдения	121,0
Кронштейн для боксерских груш	12,5
Антивирус	1,5
Обучение ГОЧС, охрана труда	7,2
Услуги нотариуса	2,0
Установка распашной двери	21,0
Наградная продукция	12,5
Лампы св/диод, электротовары	13,3
Строительные материалы	4,3
Настройки компьютерного оборудования	3,2
Техническая ткань	3,4
Приобретение стульев	11,6
Фотобумага	2,3
Спец. оценка труда	94,0
Методические материалы	7,5
Ткань для пошива костюмов	33,6
Жалюзи	67,0
Спорт. Инвентарь	56,1
Канцелярские товары	64,9
Материалы для ремонта	60,0
Прочее оборудование (учебная мебель, и т.д.)	219,0
Хозяйственные расходы	59,8
Всего расходов	1 164,3

От юридических лиц

ООО "РК-Комсомольский НПЗ" пожертвовал 200,0 тыс.руб на поддержку и развитие КВН израсходованы согласно договору о целевом пожертвовании. Средства направлены на приобретение музыкального оборудования (Акустические системы с радио микрофонами, закупку реквизита для выступления команды КВН, написание сценария).

Остаток средств на конец периода - 0,4 тыс.руб.

**3.9.Обеспечение внутреннего финансового контроля.**

**СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ МЕРОПРИЯТИЙ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ**

*Таблица № 27*

Тип контрольных мероприятий	Наименование мероприятия	Выявленные нарушения	Меры по устранению выявленных нарушений
1	2	3	4
Предварительный контроль	Расчеты по составлению бюджета (плана ФХД) на текущий и следующий год. Анализ необходимости расходов.	Нарушения не выявлены	
Текущий контроль	Проверка кассовой наличности ежеквартально	Нарушения не выявлены	
Текущий контроль	Повседневный анализ соблюдения процедур исполнения бюджета (Плана ФХД).	Нарушения не выявлены	
Последующий контроль	"Проверка расчетов с поставщиками и подрядчиками, покупателями и заказчиками, дебиторами и кредиторами. -Проверка правильности и обоснованности сумм дебиторской, кредиторской задолженности. -Анализирование эффективности расходования средств в области государственных закупок и соблюдения норм законодательства о закупках."	Нарушения не выявлены	
Последующий контроль	"Проверка ведения банковских операций: -Достоверность и правомерность операций по лицевым счетам, а также соответствие записей по движению средств на этих счетах данным выписок банка. -Правильность ведения журналов операций с безналичными денежными средствами."	Ошибочно списаны средства по иным целям с лицевого счета учреждения	Произведена операция - замена кассового расхода
Последующий контроль	"Проверка расчетов с персоналом по оплате труда: -Проверка наличия трудовых договоров с работниками, штатного расписания, табелей учета отработанного времени, графиков сменности. -Соответствия окладов к	Выявлено: излишне начислена премия сотруднику, недоначислена материальная	Произведен перерасчет



	<p>профессионально-квалификационным группам .</p> <p>-Правильность назначения доплат работникам: стимулирующих, компенсационных .</p> <p>-Обоснованность производимых удержаний из заработной платы: НДФЛ, по исполнительным листам, прочих удержаний."</p>	помощь к отпуску	
Последующий контроль	<p>"Проверка правильности наделения учреждения имуществом и эффективности использования имущества:</p> <p>-Правильность отнесения имущества к особо ценному движимому имуществу и полнота учета данного имущества.</p> <p>-Проведение инвентаризации имущества и правильность документального оформления ее результатов.</p> <p>-Правильность учета, сохранности, полноты оприходования приобретенных материальных ценностей.</p> <p>-Правомерность выбытия материальных ценностей и соблюдение порядка их списания с охватом вопросов сохранности и эффективности использования имущества.</p> <p>-Эффективность использования площадей недвижимого имущества, особо ценного движимого имущества, в том числе выявление неиспользуемого имущества.</p> <p>-Использование приобретенного оборудования по целевому назначению - соответствия цели деятельности учреждения в соответствии с нормами законодательства.</p> <p>-Проверка противопожарного состояния зданий учреждения."</p>	Нарушения не выявлены	

#### 4.ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕШНИХ ПРОВЕРКАХ

В апреле 2018 года была проведена плановая выездная проверка **Отделом государственного контроля и надзора управление государственной регламентации образовательной деятельности министерства образования и науки Хабаровского края**

1. Программа развития Организации не согласована с учредителем;
2. Не установлен порядок осуществления индивидуального учета поощрений учащихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;
3. На сайте Организации (**юность.онлайн**) в подразделе «Образование» отсутствует информация о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, не размещена копия учебного плана, не размещена информация о календарном учебном графике с приложением его копии на 2017-2018 учебный год, аннотация к рабочим программам дисциплин с приложением их копий, о языках, на которых осуществляется образование (обучение);
4. На главной странице подраздела «Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса» сайта МОУ ДО «ЦВР «Юность» отсутствует информация о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, в том числе сведения о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания обучающихся, о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся;
5. Не принят локальный акт по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок и основания восстановления учащихся;
6. Локальные акты «Правила внутреннего распорядка учащихся МОУ ДО «ЦВР «Юность», «Положение о правах и обязанностях учащихся МОУ ДО «ЦВР «Юность», порядок обучения по индивидуальному учебному плану, ускоренному обучению, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, «Положение о порядке и основаниях приема, комплектования, перевода и отчисления учащихся МОУ ДО «ЦВР «Юность», «Положение о формах обучения по дополнительным общеобразовательным программам в МОУ ДО «Центр внешкольной работы «Юность», «Положение о режиме занятий обучающихся МОУ ДО «ЦВР «Юность», затрагивающие права обучающихся, приняты без учета мнения совета родителей МОУ ДО «ЦВР «Юность»;
7. Отсутствует локальный акт, устанавливающий порядок учета мнения совета родителей, представительных органов работников при принятии нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МОУ ДО

«ЦВР «Юность»;

8. Отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий порядок посещения обучающимися мероприятий, проводимых в МОУ ДО «ЦВР «Юность» и не предусмотренных учебным планом;

9. Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МОУ ДО «ЦВР «Юность» не предусмотрено включение в состав комиссии совершеннолетних обучающихся. Приказом МОУ ДО «ЦВР «Юность» в состав комиссии включены совершеннолетние обучающиеся, а представители родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в составе комиссии отсутствуют;

10. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование принято без учета мнения совета родителей, представительных органов;

11. Квалификация следующих педагогических работников МОУ ДО «ЦВР «Юность» не соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н:

- Зайцева Александра Игоревна (приказ Организации от 01 сентября 2014 г. № 1-к «О приеме работника на работу») с 14 сентября 2014 г. по настоящее время осуществляет деятельность в должности «педагог-организатор», не имея ни высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы (имеет диплом Комсомольского-на-Амуре технического университета по специальности «земельный кадастр», присвоена квалификация «инженер»);

- Соболевская Лидия Владимировна (приказ Организации от 01 сентября 2017 г. № 3-К «О приеме работника на работу») с 09 сентября 2017 г. по настоящее время осуществляет деятельность в должности «педагог-организатор», не имея ни высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы (имеет диплом Комсомольского-на-Амуре колледжа информационных технологий и сервиса по специальности «дизайн легкой промышленности», присвоена квалификация «дизайнер»);

- Яровенко Константин Евгеньевич (приказ Организации от 01 июня г. № 045-К «О приеме Яровенко К.Е.») с 01 июня 2007 г. по настоящее время осуществляет деятельность в должности «педагог дополнительного образования» объединения «Пауэрлифтинг», не имея ни высшего профессионального образования или среднего профессионального образования в области, соответствующее профилю кружка, (имеет диплом Комсомольского-на-Амуре педагогической университета по специальности «история», присвоена квалификация «учитель истории»);

12. Отчеты о самообследовании МОУ ДО «ЦВР «Юность» за 2015-2016, 2016-2017 годы рассмотрены педагогическим советом согласованы управляющим советом, к компетенции которых не относится решение данного вопроса. Локальным актом Организации «Положение о педагогическом совете» не предусмотрена компетенция рассмотрения отчета о самообследовании на заседании совета. Локальным актом Организации «Положение об управляющем совете» не предусмотрена компетенция рассмотрения отчета о самообследовании на заседании совета;

13. Отчеты Организации о самообследовании за 2015-2016, 2016-2017 гг. не заверены печатью.

14. Аттестация педагогического работника Руиной А.Ю., проведена не в соответствии с приказом директора МОУ ДО «ЦВР «Юность» от 29.05.2017 г. №97/2.

15. Аттестация педагогических работников Помчаловой Т.А., Свириденко Н.В. проведена не в соответствии с приказом директора МОУ ДО «ЦВР «Юность» от 27.05.2016 г. № 105/1;

16. Педагогический работник Бурдакова Е. А. не ознакомлена с представлением за 30 календарных дней до дня проведения аттестации (дата ознакомления с представлением отсутствует);

17. Положением «Правила внутреннего распорядка» п. 9.4.1 не предусмотрено не применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся по образовательным программам дошкольного и начального общего образования;

18. Паспорт доступности, разработанный комиссией, не утвержден руководителем Организации;

19. В договорах на платные услуги между МОУ ДО «ЦВР «Юность» и законными представителями несовершеннолетних лиц, зачисляемых на обучение не указаны: вид, направленность образовательной программы;

20. В договорах на платные услуги не указана форма обучения, не указаны сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);

21. В договорах не предусмотрено право Заказчика на безвозмездное оказания образовательных услуг; соразмерного уменьшения стоимости оказанных платных образовательных услуг; возмещения понесенных им расходов по устранению недостатков оказанных платных образовательных услуг своими силами или третьими лицами, в случае обнаружения недостатка платных образовательных услуг, в том числе оказания их не в полном объеме;

22. В договорах на платные услуги не предусмотрено право Заказчика на отказ от исполнения договора и требования полного возмещения убытков, если в установленный договором срок недостатки платных образовательных услуг не устранены исполнителем. Заказчик также вправе отказаться от исполнения договора, если им обнаружен существенный недостаток оказанных платных образовательных услуг или иные существенные отступления от условий договора;

23. В договорах не указано, что если исполнитель нарушил сроки оказания платных образовательных услуг (сроки начала и (или) окончания

оказания платных образовательных услуг и (или) промежуточные сроки оказания платной образовательной услуги) либо если во время оказания платных образовательных услуг стало очевидным, что они не будут осуществлены в срок, заказчик вправе по своему выбору: а) назначить исполнителю новый срок, в течение которого исполнитель должен приступить к оказанию платных образовательных услуг и (или) закончить оказание платных образовательных услуг; б) поручить оказать платные образовательные услуги третьим лицам за разумную цену и потребовать от исполнителя возмещения понесенных расходов; в) потребовать уменьшения стоимости платных образовательных услуг; г) расторгнуть договор;

24. В договорах не указана полная стоимость образовательных услуг

На сегодняшний день все нарушения устранены.

В мае 2018 года была проведена внеплановая документарная выездная проверка внеплановая выездная проверка Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в г. Комсомольске-на-Амуре, Комсомольском, Амурском, Солнечном, имени П. Осипенко и Ульчском районах.

Нарушений не выявлено.

В августе 2018 года была проведена плановая документарная проверка Управлением экономического развития администрации города Комсомольск-на-Амуре. В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

1. Коллективный договор не соответствует действующему законодательству.

2. Правилами внутреннего трудового распорядка не установлена продолжительность рабочего времени для административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала Учреждения. Работникам Учреждения с суммированным учетом рабочего времени не определен учетный период.

3. Текст Положения по оплате труда муниципального учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (с изменениями) не соответствует действующей редакцией постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08 октября 2009 г. № 2434-па (ред. от 20.03.2018) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

4. Не назначено ответственное лицо за проведение вводного инструктажа по охране труда.

5. Инструктажи на рабочем месте проводятся не непосредственным руководителем, прошедшем в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

6. Работникам, принимаемым на работу во вредные и (или) опасные условия труда (дворник) не проводится стажировка на рабочем месте, обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7. Отсутствует утвержденный контингент, работников подлежащих прохождению предварительного периодического медицинского осмотра.

8. Спецодежда, спец.обувь и другие СИЗ выдаются работникам Учреждения не в соответствии с типовыми нормами выдачи.

9. Не определен порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

10. В приказе о назначении ответственных за соблюдением требований пожарной безопасности, указаны лица не прошедшие обучение по пожарно-техническому минимуму.

На сегодняшний день все нарушения устранены.

В сентябре 2018 года была проведена внеплановая документарная проверка **Государственной инспекцией труда в Хабаровском крае**. В ходе проверки выявлено нарушение ст.ст. 2, 22, 325 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 12, 13 Решения Комсомольской-на-Амуре городской Думы от 14 октября 2009 года N 69 "О размере, условиях и порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск - на – Амуре» Бурдаковой Е.А. не была произведена выплата компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, также не произведена выплата процентов (денежной компенсации) за нарушение срока выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.

На сегодняшний день нарушение устранено полностью.

В декабре 2018 года была проведена внеплановая документарная выездная проверка **Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Хабаровскому краю в г. Комсомольске-на-Амуре, Комсомольском, Амурском, Солнечном, имени П. Осипенко и Ульчском районах**. В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

1. При проведении новогодних мероприятий для детей помещение актового зала не проветривается во время перерывов между проводимыми групповыми праздниками.

2. Сотрудники учреждения МОУ ДО ЦВР «Юность» относящиеся к группе риска по заболеваемости ОРВИ и гриппом (работника образовательных организаций) не приняло меры по специфической профилактике против гриппа в сезон 2018-2019 года, охват прививками против гриппа по данным территориальной поликлиники № 4 составил 8,4%, вместо 75%.

На сегодняшний день все нарушения устранены.

В декабре 2018 была проведена внеплановая документарная проверка **Отделом государственного контроля и надзора управление государственной регламентации образовательной деятельности министерства образования и науки Хабаровского края**

Нарушения не выявлены.

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД

1. При поддержке НКО КНА ГОО «Поддержка и развитие молодежных инициатив», продолжить активное участие в грантовых конкурсах федерального, краевого и муниципального уровня.
2. Продолжить активное участие в работе молодежного форума «Амур» с предоставлением новых социальных проектов на грантовую поддержку.
3. Продолжить развитие инфраструктур: территории МОУ ДО «ЦВР «Юность», как открытого молодежного пространства «Точка притяжения», военно-патриотического центра.
4. Продолжить активную деятельность по привлечению молодежи к социально-значимой деятельности через работу волонтерских отрядов «Волонтеры Победы», «Благо».
5. Наладить работу постоянно действующего актива клуба «Молодая семья», организовать работу среди населения по формированию семейных ценностей и здорового образа жизни.
6. Активизировать работу по профилактике преступлений и правонарушений среди подростков, состоящих на различных формах учета.

Директор



А. Л. Магзюмова