

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «ЮНОСТЬ»

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**по итогам работы за 2021 год**

Директор МОУ ДО «ЦВР «Юность»

Главный бухгалтер

Магзюмова А. Л.

Сидоренко О. А.

## Отчет

### о финансово-хозяйственной деятельности Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность»

На балансовой комиссии присутствуют:

Магзюмова Анжелика Львовна – директор

Сидоренко Оксана Александровна – главный бухгалтер

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» (МОУ ДО «ЦВР «Юность», далее – Центр) работает на самостоятельном балансе с апреля 1998 года.

Учредителем и собственником закрепленного за МОУ ДО ЦВР «Юность» имущества является муниципальное образование городской округ «Город Комсомольск-на-Амуре».

Функции и полномочия «Учредителя» МОУ ДО «ЦВР «Юность» от имени муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» осуществляются Управлением по физической культуре, спорту и молодежной политике.

Свою деятельность осуществляет в соответствии с Уставом, утвержденным Главой города 16.12.2016 года, лицензией на осуществление образовательной деятельности, полученной 02.03.2016 г., сроком - бессрочно, а также муниципальным заданием, утвержденным Учредителем. МОУ ДО «ЦВР «Юность» является получателем субсидий.

Оказание платных дополнительных образовательных услуг осуществлялось согласно Постановлению администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 29.12.2020 г. № 2826-па «Об установлении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными бюджетными образовательными учреждениями»

Учреждение действует в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», Законами Хабаровского края, актами местного самоуправления, Правилами и нормами охраны труда, технике безопасности, противопожарной защиты.

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Юность» является некоммерческой бюджетной организацией, финансируемой из средств местного и краевого бюджетов, предоставляет услуги по дополнительному образованию и молодежной политике, и не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

**Информация о проделанной работе  
по итогам решения балансовой комиссии за 2020 год.**

На основании протокола заседания балансовой комиссии по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год от 24.12.2020 учреждением учтены и исполнены поручения балансовой комиссии (таблица № 1):

*Таблица № 1*

№ п/п	Поставленные задачи на 2021 год	Что сделано в 2021 году
1.	Осуществлять контроль за полученными доходами от сдачи в аренду муниципального имущества и предоставления платных услуг	<p>В сравнении с 2020 годом общий объем доходов от предпринимательской деятельности в 2021 <b>увеличился на 75%</b> (в связи с пандемией в 2020 году недополучены доходы от пришкольного лагеря, платных образовательных услуг, добровольных пожертвований. Таким образом, в 2021 году учреждение приблизилось к показателям 2019 года.</p>
2.	Усилить работу по привлечению в центр грантовых денежных средств и по их увеличению	<p><u>В 2020 году на грантовые конкурсы</u> было представлено 12 проектов (участников 8 педагогов). Общая сумма полученных грантов на их реализацию составила – 569 тыс.руб. Проекты-победители: «Смехотерапия», «Неунывающая поэзия», «Театр доступен каждому».</p> <p>За <b>2021</b> было представлено 12 проектов от 10 педагогов.</p> <p>Грантовую поддержку получили 4 проекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Традиции в будущее города Юности» по организации условий для воспитания гражданственности и патриотизма - <b>1 008 330 руб.</b></li> <li>- «Фестиваль творческой молодежи «Открытая сцена» - <b>591 000,00 руб.</b></li> <li>- «Краевой межнациональный фестиваль учащихся, студентов и молодежи «Мир и дружба»- <b>98 000,00 тыс. руб.</b></li> <li>- «Литературный бар «Зеленый зонтик» - <b>20 000,00 тыс.руб.</b></li> </ul> <p>Также 2021 году учреждение приняло участие и стало победителем в конкурсе муниципальных молодежных центров по пропаганде ЗОЖ за лучшую комплексную программу. Призовой фонд из материально-технического оснащения составил <b>122,087</b> тыс. руб. (музыкальные колонки – 2 шт., мультимедийный проектор – 1 шт., экран – 1</p>

		шт., микрофоны – 2 шт.). Общая сумма привлеченных средств за счет грантов в 2021 году составила <b>1 839 417,00 тыс. руб.</b>
3.	Держать на контроле вопрос о текучести кадрового состава	Процент текучести кадров в 2021 составил 11,6% (в 2020 году – 7,4%) <b>Увеличение текучести в 2021 году произошло по причинам:</b> - смены вида деятельности (4 чел.: Коржова Н. В., Белоглазова И. В., Зайцева А. И, Юманов Ю. Г.), - переход в другие ОУ (3 чел.: Фролов А. В., Соболевская Л В., Иванова Ю. Э.), - выход на пенсию (1 чел.: Артемцева Т. В.) На данные должности приняты другие сотрудники
4.	Держать на контроле вопрос о соблюдении законодательства по закупкам	В <b>2021</b> году соблюдались требования, установленные законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок. На сегодняшний день по программе «Контрактный управляющий» обучены 2 сотрудника: главный бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности.
5.	Проработать вопрос о создании при МОУ ДО «ЦВР «Юность» действующего на постоянной основе волонтерского отряда с участием школьников и взрослой молодежи	В <b>2021</b> году осуществлял работу постоянно действующий волонтерский отряд «Благо» – <b>28 подростков и молодежи от 14 до 30 лет.</b> Кроме того, систематически пополняется база данных (контактов) <b>90 волонтеров</b> и добровольцев (в <b>2020</b> году – <b>50 чел.</b> ). База данных составлена с учетом направлений социальной деятельности: - Оказание помощи в проведении городских мероприятий – старшие школьники 15 чел. - Оказание помощи в проведении рейдов и работе социального автобуса. Отряд правоохранительной направленности «Народная дружина «Юность» - студенты старше 18 лет – 19 чел. - Работа с детьми-инвалидами, пожилыми людьми (Акция «Больничный клоун», «С улыбкой к каждому», и т.д.), студенты и рабочая молодежь – 19 чел. - Доставка продуктовых наборов, работа на

		<p>дамбах, погрузка-разгрузка, и т.д. – 15 чел. старше 18 лет.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- автоволонтеры – 10 чел. старше 18 лет.</li> <li>- серебряные волонтеры – 12 чел. в возрасте старше 40 лет.</li> </ul> <p>В течение 2021 года все волонтеры приняли активное участие в мероприятиях по профилактике распространения коронавирусной инфекции:</p> <p>В течение 2021 года для волонтеров были проведены 3 обучающих тренинга, сборы по обмену опытом.</p> <p>2 педагога-организатора являются организаторами Программы мобильности волонтеров в Хабаровском крае (привлечение волонтеров к участию в крупных всероссийских и международных событиях и образовательных стажировках).</p>
6.	<p>Проработать вопрос об участии педагогов МОУ ДО «ЦВР «Юность» в форумной кампании</p>	<p>В <b>2021</b> году педагогический коллектив активно принимал участие в форумных кампаниях. 40 педагогов посетили 16 форумов различных уровней в качестве организаторов и участников:</p> <p><b>Май 2021</b> - Второй межрегиональный форум наставников «Наставничество в образовании: модель организации на институциональном уровне» - 3 человека</p> <p><b>Июнь 2021</b> – Муниципальный этап Гражданского Форума «Хабаровский край – территория возможностей». (4 чел.)</p> <p><b>Июнь 2021</b> – Онлайн-этап Всероссийского молодежного образовательного Дальневосточного форума «Восток». (3 чел.)</p> <p><b>Июнь 2021</b> - Онлайн - смена Пятый Дальневосточный молодежный образовательный форум «Амур» (2 чел.)</p> <p><b>Июль 2021</b> - Офлайн-этап Всероссийского молодежного образовательного Дальневосточного форума «Восток». (1 чел.)</p> <p><b>Август 2021</b> – Пятый Молодежный образовательный форум «Амур». Вторая смена «Туристический потенциал» (2 чел.).</p> <p><b>Сентябрь 2021</b> - Пятый Дальневосточный молодежный образовательный форум «Амур». Смена «Команда будущего». (4 чел.)</p> <p><b>Октябрь 2021</b> - Краевой образовательный</p>

		<p>форум «Школа Добро. Университета» Хабаровского края (федеральный сетевой образовательный проект, разработанный Ассоциацией волонтерских центров и направленный на внедрение единых стандартов обучения участников добровольческой деятельности). (6 чел).</p> <p><b>Ноябрь 2021</b> - Краевой семинар «Муниципальная программа воспитания «МЫ – КОМСОМОЛЬЧАНЕ».(3 чел.)</p> <p><b>Ноябрь 2021</b> – Краевая видео-конференции для учреждений дополнительного образования по вопросам реализации федерального проекта «Успешный ребенок» в Хабаровском крае. (2 чел.)</p> <p><b>Ноябрь 2021</b> – Форум «Инклюзивный театр: практики и перспективы» ассоциации деятелей инклюзивного искусства АСДИИСК г. Москва. (1 чел.)</p> <p><b>Декабрь 2021</b>–Международный форум гражданского участия #МЫВМЕСТЕ. (г. Москва) (1 чел.)</p> <p><b>Декабрь 2021</b> – Итоговый слет детских и молодежных общественных объединений (Форум волонтеров). Организаторы: 2 чел.</p> <p><b>Декабрь 2021</b> – Кадровая школа РСМ г. Хабаровск. (2 чел.)</p> <p><b>Декабрь 2021</b> - Итоговый форум волонтеров и добровольцев Хабаровского края «Настоящие дела» на базе «Шарголь». (7 чел)</p> <p><b>Декабрь 2021</b> – Молодежный итоговый форум «Post-Амур» (в онлайн-режиме). (3 чел.)</p> <p>Руководителем региональной дирекции Программы РСМ (Российский союз молодежи) федерального уровня «Пространство развития» в Хабаровском крае является педагог центра Кучебо А.М. (организация регионального этапа программы в Хабаровском крае, проведение обучения в г. Хабаровск по социальному проектированию и дальнейшему сопровождению участников).</p>
7.	Проработать вопрос об организации и реализации на территории города Комсомольска-на-Амуре	<p>В <b>2021</b> году было проведено 6 городских мероприятий с охватом молодежи более 1000 чел. Формат проведения мероприятий – оффлайн и онлайн:</p> <p>- Краевой интернет-проект «Город читающий» -</p>

	<p>общегородских мероприятий с охватом не менее 1000 человек силами педагогов МОУ ДО «ЦВР «Юность»</p>	<p>1080 человек; (2020 год - 664).  - Онлайн-конкурс «Виват, Россия!» - 1200 чел. (2020 год - 890 участников). В конкурсе приняли участие города и поселки Хабаровского края, городов России: Воронеж, Ейск, Чебоксары, Новосибирская область.  - онлайн-конкурс «Выжить, чтобы победить!» (1003 чел.)  - акция «Маршрут Победы» (1112 чел.).  - акция «Белая ромашка» (1270 чел.).  - Фестиваль семейного творчества (769 чел.)</p>
--	--	--

## 1. ВЫПОЛНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ. ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ОБЪЕМ И (ИЛИ) КАЧЕСТВО МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ

### 1.1. Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги

Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги в МОУ ДО ЦВР «Юность» выполнены на 100 %.

*Таблица № 2*

Направленность услуги	Наименование показателя	План 2021г.	Факт 2021г.	Отклонение
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
1. Дополнительное образование	Человеко-час	273536	273539	-
<p style="text-align: center;">Среднегодовой показатель обучающихся в 2020 году составил <b>273539</b> человеко-часов-пребывания (100%), отклонений нет.</p>				
<b>МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА</b>				
1. Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении	Количество мероприятий	23	23	-
2. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов	Количество мероприятий	29	29	-

подростков и молодежи				
3. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи	Количество мероприятий	36	36	-
4. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни	Количество мероприятий	19	20	-
5. Культурно-досуговые, спортивно-массовые мероприятия	Количество мероприятий	31	32	-

Общее количество мероприятий, проведенных в 2021 году 140 (при плане 138 мероприятий).

Таким образом, можно сделать вывод, что муниципальное задание за 2020 год выполнено в полном объеме, предоставляемые муниципальные услуги образовательным учреждением востребованы потребителями услуг.

Отклонений при выполнении муниципального задания – нет.

В целях выполнения муниципального задания МОУ ДО «ЦВР «Юность» осуществляет образовательную и воспитательную деятельность в 39 объединениях, реализует 45 дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ.

В 2021 году была продолжена работа по размещению информации о предоставляемых образовательных услугах на сайте 27.pfdo.ru «Персонафицированное дополнительное образование», это позволило осуществить доступность социума к полной объективной информации о работе и услугах Центра (762 зачисленных учащихся по сертификатам от 5 до 17 лет). На сайте 27.pfdo.ru размещено 34 программы МОУ ДО «ЦВР «Юность», из них Значимые – 33;

Иные общеобразовательные – 0;

Предпрофильные - 0;

Ожидающих сертификацию – 1

платные - 0.



В течение 2021 года коллектив Центра «Юность» продолжил работу по взаимодействию и сотрудничеству с учреждениями, предприятиями, социально-ориентированными некоммерческими организациями.

Такое взаимодействие (привлечение нематериальных ресурсов: экспертов разных направлений деятельности, создание призового фонда, привлечение современного оборудования, волонтеров и т.д.) обеспечивает качество проведения мероприятий, увеличение целевой аудитории, поддержание интереса к традиционным мероприятиям.

За 2021 год в наградной фонд мероприятий было привлечено подарочных сертификатов, наградных материалов на сумму **260 тыс.руб. (2020 год - 120 тыс.руб.)**

В 2021 году продолжили социально-значимую деятельность **11 молодежных социально-направленных общественных объединений** (2020 год – 11 объединений):

1. Военно-технический клуб им. А. В. Суворова.
2. Отделение всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы»
3. Молодежное правоохранительное объединение «Народная дружина».
4. Комсомольская-на-Амуре городская общественная организация «Поддержка и развитие молодежных инициатив».
5. Образовательное краеведческое эколого-туристическое движение «Планета Тайга».
6. Молодежное театральное объединение «Неформат» глухих и слабослышащих актеров.
7. Волонтерский отряд «Благо».
8. Молодежное объединение «Ведущие за собой».
9. Молодежное объединение «Арт-тир».
10. Клуб настольных игр «Феникс» (с 2020 года).
11. Молодежное объединение инструментальной музыки «Студия «Пульс».

### 1.3. Награды и достижения за 2021 год

По итогам работы МОУ ДО ЦВР «Юность» в 2021 году имеет следующие достижения и награды:

Таблица 3

№ п/п	Наименование награды	От кого получена
1.	Премия Губернатора Хабаровского края (Магзюмова А.Л.)	Губернатор Хабаровского края
2.	Благодарность за большой вклад в организацию работы с ветеранами войны и активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945г.г. (Поляева В.К.)	ВРИО Губернатора Хабаровского края
3.	Благодарственное письмо за	Глава города Комсомольска-

добросовестный труд, результативную профессиональную деятельность в честь 83-й годовщины со дня образования Хабаровского края (Кириллов Г.Ф.)	на-Амуре
---	----------

### Достижения учащихся

Таблица 4

Уровень мероприятий	2020 г.		2021 г.	
	Кол-во участников	Кол-во призеров	Кол-во участников	Кол-во призеров
Муниципальный	438	256	440	298
Краевой	109	109	112	106
Региональный	69	69	81	68
Всероссийский	119	87	310	179
Международный	163	158	184	148
<b>ИТОГО:</b>	<b>898</b>	<b>679</b>	<b>1127</b>	<b>799</b>

Очное участие в мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровня приняли спортсмены секции «Джиу-джитсу» (руководитель – Скибинский Л. В.), пауэрлифтинг (руководитель Яровенко К.Е.), учащиеся театральной студии глухих и слабослышащих «Неформат» (руководитель – Руина А. Ю.), ансамбль песни и танца «Славница» (руководитель – Осинцева А.В.).

Участие воспитанника театра «Неформат» в муниципальном уровне Международного конкурса «Пифийские игры». Победа в региональном этапе Первых Международных детских инклюзивных творческих игр Хабаровского края в номинации «Художественное слово» (авторство) Панова Никиты. Ответственные: Руина А.Ю.

**Торжественное награждение лучших дружинников главой города. (Обносова Екатерина)**

### Участие педагогов в профессиональных конкурсах

Таблица 5

Уровень мероприятий	2020 г.		2021г.	
	участие	призеры	участие	призеры
Муниципальный	62	47	64	47
Краевой	12	9	26	10
Всероссийский	62	62	66	66
Международный	30	26	32	28
<b>ИТОГО:</b>	<b>166</b>	<b>144</b>	<b>125</b>	<b>17</b>

Ежегодно растет активность педагогического коллектива по участию в конкурсах различного уровня. Число призеров составляет 87%. Педагоги

представляют на конкурсы свои методические разработки, конспекты, сценарии, портфолио. Большая часть профессиональных и творческих конкурсов проходит на всероссийских интернет-площадках.

В 2021 году 8 педагогов приняли очное участие в различных профессиональных конкурсах:

- Конкурс социально-значимых проектов в рамках Всероссийского молодежного форума «Восток» (3 педагога);

- Региональный этап всероссийского конкурса специалистов, работающих в сфере молодежной политики (Руина А.Ю. – 1 место в номинации «Специалист подведомственного учреждения органа власти муниципального образования субъекта РФ или органа исполнительной власти субъекта РФ, реализующего государственную молодежную политику» (2 педагога)

#### Награды педагогов за успехи в профессиональной деятельности

*Таблица 6*

Уровень мероприятий	2020 г.	2021г.
Муниципальный и межрайонный	153	158
Краевой, региональный	28	30
Всероссийский	32	36
Международный	18	19
<b>ИТОГО:</b>	<b>231</b>	<b>243</b>

В течение 2021 года благодарственными письмами, дипломами, почетными грамотами отмечены 38 педагогов. Из них 29 человек отмечены за организацию общественно-значимых мероприятий, активное участие в мероприятиях городского и краевого уровня, добровольческую деятельность.

22 человека отмечены по итогам работы на уровне администрации города, Правительства Хабаровского края.

#### Представление и обобщение передового педагогического опыта

*Таблица 7*

Мероприятия	2020	2021
Доклады на семинарах, конференциях и т.д.	42	42
Публикации	154	161
Участие в жюри, судейство	44	48
<b>Общее количество мероприятий</b>	<b>240</b>	<b>251</b>

В 2021 году педагогами МОУ ДО «ЦВР «Юность» был представлен опыт работы с молодежью

- по направлению профессиональной переподготовки «Организация работы с молодежью» прошло **онлайн-обучение** специалистов по работе с молодежью (спикеры центра 6 чел.)

- на курсах повышения квалификации социальных педагогов по направлению «Психолого-педагогические подходы к организации деятельности социального педагога в условиях реализации ФГОС» прошло **офлайн-обучение** на базе «ЦВР «Юность» (спикеры центра 5 чел)

Организаторы курсовой переподготовки ФГБОУ ВО «АмГПУ».

В течение 2021 года в качестве экспертов, членов жюри и спортивных судей выступили 13 человек, из них 4 человека (2020г. – 2 чел.) имеют статус спортивного судьи всероссийского уровня.

### ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 8

Мероприятия	КОЛ-ВО	
	2020	2021
	Количество сотрудников	Количество сотрудников
Курсы повышения квалификации	42(100%)	42 (100%)
Проф. переподготовка	2	2
Вебинары	42	44
Семинары, конференции, форумы	25	27
<b>Всего:</b>	<b>111</b>	<b>115</b>

Прохождение сотрудников курсовой подготовки осуществляется в соответствии с планом. Продолжается работа по повышению квалификации педагогов в течение всего межаттестационного периода. Педагоги активно принимают участие в заочных и дистанционных обучающих мероприятиях (онлайн-конференции, вебинары, курсы).

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Таблица 9

Общее количество групп и обучающихся остается стабильным.

Наименование	За 2020 г. кол-во групп/в них обуч-ся	За 2021 г. кол-во групп/в них обуч-ся	Отклонение (гр. 3 – гр.2)
1	2	3	4
Кол-во групп/учащихся (всего):	124/1679	125/1680	+1/1
- Художественная направленность	58/699	59/700	+1/1
- Физкультурно-спортивная направленность	28/396	28/396	-
- техническая направленность	5/76	5/76	-
- социально-педагогическая направленность	32/492	32/492	-
- туристско-краеведческая	1/16	1/16	-

В целом наблюдается стабильность сохранности контингента учащихся в период обучения по программам дополнительного образования – 1680 учащихся.

В 2021 продолжена работа с 13-ю учащимися с ОВЗ по дополнительным образовательным программам. Учащиеся занимаются по индивидуальным образовательным маршрутам по следующим направленностям:

- Социально-педагогическая – 4 чел.;
- Художественная – 6 чел.;
- физкультурно-спортивная – 3 чел.

В рамках реализации проекта «Театр Неформат» сформирована группа глухих и слабослышащих учащихся в возрасте старше 18 лет – 9 человек.

Продолжает реализацию проект «Мы вместе» в секции «Футбол» совместно с обществом глухих и слабослышащих людей – 18 человек в группе старше 18 лет.

В 2021 году в 11-ти молодежных и детских общественных объединениях Центра «Юность» под руководством педагогов-организаторов осуществляли социально-значимую деятельность 217 человек в возрасте от 14 до 35 лет.

Общее количество детей, подростков и молодежи в МОУ ДО «ЦВР «Юность» в 2021 году составляет 1902 человек (2020г. – 1896 чел.).

## 2. КАДРОВЫЙ СОСТАВ УЧРЕЖДЕНИЯ

### 2.1. Количество штатных единиц и фактическая численность работников

(согласно штатному расписанию, согласованному Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики).

Таблица 10

Наименование	Штатные единицы			Численность (чел.)		
	по штатному расписанию на 2020 год (шт. ед.)	по штатному расписанию на 2021 год (шт. ед.)	Отклонение по штат. ед. 2021 г. и 2020 г. (гр. 3 - гр.2)	Фактическая численность за 2020 г.	Фактическая численность за 2021 г.	Отклонение численности 2021 г. к 2020 г. (гр. 6 - гр. 5)
1	2	3	4	5	6	7
Руководитель	1	1	0	1	1	0
Заместители	4	4	0	4	4	0
Педагогический персонал, в том числе:	46	46	0	46	42	-4
Педагог-организатор	15,5	19,5	4	14	16	2
Педагог дополнительного образования	29,5	25,5	-4	31	25	-6
Методист	1	1	0	1	1	0
Учебно-вспомогательный персонал	3	3	0	3	3	0
Младший обслуживающий персонал	21,1	21,1	0	22	22	0
Итого:	75,1	75,1	0	76	72	-4

В течение 2021 года в штатном расписании 4,0 ставки педагога дополнительного образования заменены на 4,0 ставки педагога-организатора

Данные изменения произведены без увеличения фонда оплаты труда в целом по учреждению.

Укомплектованность педагогическими кадрами по состоянию на 01 января 2022 года составила 98,0%

Соотношение педагогического и прочего персонала 60 % и 40% соответственно.

В 2021 году в центр «Юность» приняты 3 молодых специалиста: Огородник А.Е., Кучебо А.М., Орешко А.В. Персональный коэффициент молодым специалистам начисляется до 35%, в зависимости от эффективности работы. Выплачивается единовременное пособие в размере 8 окладов.

## 2.2. Движение кадров

Таблица 11

Категории работников	2020 г. (чел.)	% текучести кадров в 2020 г.	2021 г. (чел.)	% текучести кадров в 2021 г.	Причины текучести, сменяемости
1. Сменяемость административно-управленческого персонала	0	0,0%	0	0,0%	
2. Текучесть педагогических кадров	5	7,4%	8	11,6%	- смена вида деятельности (4), - переход в другие ОУ (3), - выход на пенсию (1)
3. Текучесть младшего обслуживающего персонала	2	5,9%	0	0%	
4. Текучесть учебно-вспомогательного персонала		0%	1	1,4%	-смена места жительства (1)
<b>ИТОГО:</b>	<b>9</b>	<b>13,2%</b>	<b>9</b>	<b>13,0%</b>	

## 2.3. Квалификационные категории педагогов

Таблица 12

Категория	2020 год (чел.)	2021 год (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	46	42	X
Высшая	10	10	23,8
Первая	2	1	2,4
Соответствуют должности	18	15	35,7
Без категории	16	16	38,1

Не аттестовано на соответствие должности 16 человек, из них:

2 – отпуск по уходу за ребенком;

14 – сотрудники, стаж работы, в учреждении которых менее двух лет.

## 2.4. Образовательный уровень педагогов

Таблица 13

Образование	2020 г. (чел.)	2021 г. (чел.)	% от общего числа педагогических работников
Всего педагогических работников в учреждении	46	42	X
Высшее профессиональное	42	38	90,5
Среднее специальное	4	2	4,75
Незаконченное высшее	-	2	4,75

## 2.5. Средний возраст педагогов

Таблица 14

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 25 лет	8	19,05
С 26 до 30 лет	3	7,14
С 31 до 40 лет	9	21,43
С 41 до 50 лет	13	30,95
С 51 до 60 лет	3	7,14
Свыше 61 лет	6	14,29

## 2.6. Стаж педагогической работы

Таблица 15

	Число педагогов	% от общего числа педагогических работников учреждения
До 3-х лет	14	13,3
С 3-х до 10 лет	7	16,7
С 10 до 20 лет	12	28,6
Свыше 20 лет	9	21,4



### 3. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

#### 3.1. Среднемесячная заработная плата работников

(в соответствии с данными федерального статистического наблюдения ЗП-образование)

*Таблица № 16*

	Средняя числ. 2020 г	ФОТ 2020 г	Средняя зп за 2020 год	Средняя числ. 2021 г	ФОТ 2021 г	Средняя зп за 2021 год	% изменения
							(гр.7/ гр.4*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Руководители	1	545,9	45,5	1	590,8	49,2	8,2%
Заместители	4	2 045,8	42,6	4	2 946,9	61,4	44,0%
Педагогический персонал (основные работники)	35,9	19 933,9	46,3	33,8	19 992,8	49,3	6,5%
Прочий персонал	24,3	7 252,6	24,9	25	8 025,2	26,8	7,5%
Итого по основным работникам	65,2	29 783,2	38,1	63,8	31 555,7	41,2	8,3%
Совместители педагогический персонал	2,2	808,3	30,6	20,2	865,9	32,8	7,1%
Всего по учреждению							

Средний процент стимулирующих выплат (без выслуги) к суммам должностных окладов составил 42 %, в том числе педагогического персонала 53%, прочего персонала 12 %.

Соотношение ФОТ основного персонала к ФОТ прочего персонала составляет 63 % и 37% соответственно.

Анализ заработной платы в разрезе категорий персонала показал, что по сравнению с 2020 годом в 2021 году произошло увеличение заработной платы:

- руководителя за счет больничного листа в 2020 году;
- заместителей за счет стимулирующих выплат и компенсации при увольнении сотрудника.
- по прочему персоналу за счет повышения минимального размера оплаты труда до 12,8 тыс.руб. без р/к и с/н;
- по педагогическому персоналу за счет увеличения стимулирующих выплат основным работникам для достижения уровня целевых показателей, который составил в 2021 году 46,9 тыс.руб.

### 3.2. Суммы кассовых и плановых поступлений (доходы), предусмотренные планом ФХД

Таблица № 17

Наименование показателя	Отчет за 2020 г.	Первоначальный план 2021 г.	Уточненный 2021 г.	Фактическое исполнение за 2021 г.	% исполнения от первоначального плана 2021 г.	% исполнения от уточненного плана 2021 г.	% увеличения/уменьшения от исполнения 2020 г.
	(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(гр.5/ гр.3*10 0%)	(гр.5/ гр.4*10 0%)	гр.2/ гр.5*10 0%)
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего доход, в т.ч.	<b>42 631,3</b>	<b>38 486,3</b>	<b>45 069,7</b>	<b>45 069,7</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,6</b>
Субсидия на выполнение муниципального задания	41 765,9	38 105,7	44 828,7	44 828,7	<b>118</b>	<b>100</b>	<b>+7</b>
Субсидия на иные цели	865,4	380,6	241,0	241,0	<b>63</b>	<b>100</b>	<b>-72</b>

Доходная часть исполнена в полном объеме в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий.

В сравнении с 2020 годом увеличилось финансирование на выполнение муниципального задания, в связи с планируемым повышением заработной платы педагогического персонала до уровня целевых показателей, а так же с увеличением тарифов по коммунальным услугам.

Финансирование по субсидии на иные цели в 2021 году в сравнении с 2020 годом уменьшились в связи с изменением порядка предоставления субсидий на иные цели, утвержденным постановлением администрации города № 850-па от 20.05.2021 (исключены расходы на оплату компенсации проезда к месту проведения отпуска и единовременные пособия молодым специалистам).

Процент исполнения уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности по доходам составил в разрезе поступлений:

- субсидия на выполнение муниципального задания – 100 %,
- субсидия на иные цели - 100 %.

**3.3. Сумма кассовых и плановых выплат в разрезе КОСГУ,  
предусмотренных планом ФХД  
СУБСИДИЯ НА ВЫПОЛНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ**

*Таблица № 18*

КОСГУ	Наименование статей	Кассовые расходы 2020 г, (тыс.руб.)	Первоначальный план ФХД на 2021 г, (тыс.руб.)	Уточненный план ФХД на 2021 г, (тыс.руб.)	Кассовые расходы за 2021 г, (тыс.руб.)	% выполнения к первоначальному плану, (гр.6/гр.4*100%)	% выполнения к уточненному плану (гр.6/гр.5*100%)	% увеличения/уменьшения от исполнения 2020г, (гр.3/гр.6*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
211	Заработная плата	29 499,5	27 537,7	32 506,1	32 506,1	118	100	+10
212	Прочие выплаты	0,9	7,8	420,2	420,2	5387	100	100
213	Начисления на выплаты по оплате труда	8 763,1	7 107,6	8 536,2	8 536,2	120	100	-3
221	Услуги связи	120,0	110,0	120,0	120,0	109	100	0,0
223	Коммунальные услуги	1969,6	2 189,3	2 061,2	2 061,2	94	100	+4
225	Работы, услуги по содержанию имущества	325,2	286,2	251,3	251,3	88	100	-23
226	Прочие услуги	250,0	244,0	251,7	251,7	103	100	+1
290	Прочие расходы	793,5	623,1	682,0	682,0	109	100	-14
	<i>Итого:</i>	<i>41765,9</i>	<i>38 105,7</i>	<i>44 828,7</i>	<i>44 828,7</i>	<i>118</i>	<i>100</i>	<i>+7</i>

Финансирование субсидии на выполнение муниципального задания на нужды учреждения за 12 месяцев 2021 года составило 44 828,7 тыс.руб., в процентном отношении к общему объёму финансирования полученные средства направлены:

-на выплату заработной платы	(72,5 %)
-на прочие выплаты	(0,9 %)
-на перечисление налогов (начисления на оплату труда)	(19 %)
-на оплату коммунальных услуг	(4,6 %)
-на оплату связи	(0,3 %)
-на расходы по содержанию помещения	(0,6 %)
-на прочие услуги	(0,6 %)
-на оплату прочих расходов: оплата налогов на землю, имущество	(1,5 %)

В сравнении с 2020 годом наблюдается увеличение объема расходов на финансирование заработной платы (10%), по прочим услугам (1%), по коммунальным услугам (4%).

По остальным статьям расходов наблюдается снижение объема финансирования, в среднем на 8%.

Муниципальное задание в части оказания муниципальной услуги выполнено на 100 %, по финансовому обеспечению на 100 %. В течение финансового года производилась корректировка по отдельным видам статей Плана ФХД:

1) В сторону увеличения по ст.211 «Оплата труда» – 4 968,4 тыс.руб., ст.213 «Начисления на оплату труда» -1 428,6 тыс.руб., ст.221 «Услуги связи» - 10,0 тыс.руб.; ст. 226 «Прочие услуги» - 7,7 тыс.руб. ст.290 «Прочие расходы» - 58,9 тыс.руб. По ст.212 «Прочие выплаты персоналу» - 412,4 тыс.руб. увеличение в связи с изменением порядка предоставления субсидий на иные цели.

2) В течение финансового года произведено снятие лимитов; по ст.223 «Коммунальные услуги» - 128,1 тыс.руб., ст. 225 «Содержание помещений» - 34,9 тыс.руб.;

#### АНАЛИЗ ПО КОММУНАЛЬНЫМ УСЛУГАМ

Таблица № 19

Показатели	Исполнение 2020 год	План 2021 год	Исполнение 2021 год	Отклонение от плана 2021год +экономия/ - перерасход
Тепловая энергия (Гкал)	951,31	1017,58	1037,51	-19,93
ГВС (м <sup>3</sup> )	151,08	380,04	192,80	+287,24
ХВС (м <sup>3</sup> ) водопотребление	501,0	508,0	751,0	-243,0
Водоотведение (м <sup>3</sup> )	700,16	870,80	923,64	-52,84
Электричество (тыс.Квт)	29,52	33,61	33,63	-0,02

В сравнении с 2020 годом наблюдается перерасход лимитов:

#### Тепловая энергия

За 2021 год имеется перерасход по тепловой энергии 19,93 Гкал. В связи с тепловыми потерями (снижением температуры до -40С°–46С°) на участке пути от центрального трубопровода КТС до системы горячего водоснабжения Центра.

### Холодное водоснабжение

По холодному водоснабжению перерасход составил 243м<sup>3</sup>.

В 2021 году увеличилась загруженность Центра по адресу ул.Комсомольская 34/2, увеличилась фактическая потребность в целом.

### Горячее водоснабжение

Водопотребление ГВС экономия составила 287,24м<sup>3</sup> за счет отключения горячей воды в летний период.

Прогнозирование лимитов 2021 года было ориентировано на исполнение лимитов 2020 года (в 2020 году наблюдалась экономия по всем показателям в связи с самоизоляцией в период пандемии)

## ВЫВОД

В 2021 году выполнены следующие работы:

1. Продолжается замена электроосветительных приборов (лампы накаливания, люминесцентные лампы) на энергосберегающие, светодиодные, по возможности с датчиками движения.
2. Произведена частичная замена деревянных окон на пластиковые.
3. В перспективе на 2022 год планируется:
  - замена дверей запасных выходов,
  - замена входной группы (двери центрального входа) по Вокзальной 80/3,
  - ремонт системы вентиляции в обоих зданиях (согласно рекомендациям Роспотребнадзора, пожарной инспекции и Управления вневедомственной охраны),
  - замена аварийного освещения
  - замена охранной сигнализации

## СУБСИДИЯ НА ИНЫЕ ЦЕЛИ

Таблица № 20

КОСГУ	Наименование статей	Кассовые расходы 2020 г.	Первонач. план на 2021 г.	Уточненный на 2021г.	Касс.расходы за 2021 г.	% выполнения к первоначальному плану	% выполнения к уточненному плану	% увеличения/уменьшения от исполнения 2020 г
		(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(тыс.руб.)	(гр.6/гр.4*100%)	(гр.6/гр.5*100%)	(гр.3/гр.6*100%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
212	Прочие выплаты (Льготный проезд)	804,6	58,5	58,5	58,5	100	100	-1275
212	Соц. гарантии	0,0	139,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
310	Увеличение стоимости основных средств	56,0	182,6	182,5	182,5	99,9	100	225
340	Увеличение стоимости материальных запасов	4,8	0	0	0	0,0	0	0
	<b>Итого</b>	<b>865,4</b>	<b>380,6</b>	<b>241,0</b>	<b>241,0</b>	63	100	-80

Финансирование субсидий на иные цели за 2021 год составило 241,0 тыс.руб., полученные средства направлены:

- на оплату льготного проезда – 58,5 тыс.руб. что составляет от общего финансирования (24 %)
- на увеличение стоимости основных средств – 182,5 тыс.руб. (76%)

В результате проведенного анализа исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по субсидиям на иные цели, процент исполнения по отношению к годовым лимитам уточненного Плана ФХД составляет 100%.

В течение финансового года произведена корректировка в связи с изменением порядка предоставления субсидий на иные цели, утвержденным постановлением администрации города № 850-па от 20.05.2021 (исключены расходы на оплату компенсации проезда к месту проведения отпуска и единовременные пособия молодым специалистам).

**Кредиторская задолженность** по субсидиям на выполнение муниципального задания на начало года составляла 2 332,3 тыс.руб. (в т.ч. просроченная -1 297,6 тыс.руб.).

По состоянию на 01 января 2022 г. в сумме 3 639,6 тыс.руб., в том числе:

- ст. 213 «Начисления на оплату труда» - 3 184,4 тыс.руб.;
- ст. 290 «Прочие расходы» - за 3,4 квартал 2021 г, в т.ч. налог на землю – 91,7 тыс.руб., имущество – 207,7 тыс.руб.;
- ст. 221 «Услуги связи» - 10,0 тыс.руб.;
- ст. 223 «Коммунальные услуги» - 128,8 тыс.руб.;
- ст. 225 «Оплата за содержание помещения» - 17,0 тыс.руб.

Просроченная кредиторская задолженность по выполнению муниципального задания – 2 428,1 тыс.руб. (по страховым взносам за период октябрь-ноябрь 2021 г.).

Кредиторская задолженность по субсидиям на иные цели отсутствует.

Дебиторская задолженность по выполнению муниципального задания, субсидий на иные цели на 01 января 2022 г. - отсутствует.

### 3.4. Имущество

Общая балансовая стоимость имущества, находящегося на праве оперативного управления 59 505,4 тыс.руб. в том числе:

- недвижимое имущество учреждения - 5 единиц (здания, сооружения) – 26 912,0 тыс.руб.;
- особо ценное движимое имущество (машины и оборудование, книжный фонд, инструменты и инвентарь) – 8 141,9 тыс.руб.
- земля (2 участка: Вокзальная,80/3, Комсомольская,34/2) - 26 450,0 тыс.руб.

Таблица № 21

Наименование	Кол-во единиц на 01.01.21	Балансовая стоимость (тыс.руб.) на 01.01.21	Сумма начисленной амортизации (тыс.руб.) на 01.01.21	Кол-во единиц на 01.01.22	Балансовая стоимость (тыс.руб.) на 01.01.22	Сумма начисленной амортизации (тыс.руб.) на 01.01.22	Степень износа в %
Здания	3	26 450,0	7 400,0	3	26 450,0	7 700,1	29
Сооружения	2	462,0	157,0	2	462,0	181,0	35
Машины и оборудование	266	4 245,0	4 238,0	277	4 455,4	4 450,6	99
Инструменты, хозяйственный инвентарь	160	3 665,0	2 712,0	161	3 665,0	3 202,8	74
Книжный фонд	2	7,0	7,0	2	7,0	7,0	100
Земля	2	24 451,0	0,0	2	24 451,0	0,0	
<b>Итого</b>	<b>435</b>	<b>59 280,0</b>	<b>14 514,0</b>	<b>447</b>	<b>59 505,4</b>	<b>14 514,0</b>	<b>25,0</b>

В рамках санитарно – эпидемиологических мероприятий по предотвращению нераспространения коронавирусной инфекции, согласно предписания Роспотребнадзора за счет бюджетных средств приобретены

бесконтактные термометры (2 шт.), бактерицидные рециркуляторы (20 шт.) на общую сумму 182,5 тыс.руб.

Таблица № 22

Приобретение основных средств по виду имущества и источнику финансирования	Особо ценное движимое имущество		Иное движимое имущество		Всего	
	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма	Кол-во	Сумма
Приобретено за счет бюджетных средств	6	69,6	16	112,9	22	182,5
Приобретено за счет внебюджетных средств	6	155,4	3	13	9	168,3
<b>Всего</b>	<b>12</b>	<b>225</b>	<b>19</b>	<b>125,9</b>	<b>31</b>	<b>350,9</b>

### 3.5. Оказание услуг по безвозмездному и возмездному пользованию частью мест общего пользования

Таблица № 23

Арендатор	Цель использования	Занимаемая площадь, (кв. м.)	Сумма арендной платы по состоянию на 01.01.2022	
			начисленная	поступившая
			тыс.руб.	тыс.руб.
1	2	3	4	5
ИП Летягина Я.Г.	Автоматы с конфетами	1,00	1,9	1,9
ИП Яковлев В.А.	Оказание услуг по программе дополнительного образования (Робототехника)	32,5	16,0	16,0
ИП Козлов А.А.	Размещение кружка хореографической направленности	128,8	56,3	56,3
Управление по физической культуре, спорту и молодёжной политике (для размещения служебных кабинетов)	Часть мест общего пользования, в здании расположенном по адресу Комсомольская 34/2	<b>83,3</b>	0,0	0,0
<i>Итого:</i>		<i>245,6</i>	<i>74,2</i>	<i>74,2</i>

Сумма дохода, полученная от сдачи в аренду помещения, составила 74,2 тыс.руб. Поступившие средства израсходованы на улучшения материально-технической базы учреждения.



### 3.6. Сумма доходов, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

Таблица № 24

Наименование показателя	2020 год	2021 год					% увеличения/уменьшения от исполнения
	Фактическое исполнение (тыс.руб.)	Первоначальный план ФХД (тыс.руб.)	Уточненный план ФХД (тыс.руб.)	Фактическое исполнение (тыс.руб.)	% исполн к первонач. Плану (гр.7/ гр.5*100%)	% исполн к уточнен. Плану (гр.7/ гр.6*100%)	
1	2	3	4	5	6	7	8
Остаток на начало года	1,2						
<b>Всего доход, в т.ч.</b>	<b>1 251,5</b>	<b>1 360,0</b>	<b>2 224,2</b>	<b>2 194,9</b>	<b>161%</b>	<b>99%</b>	75%
Дополнительные образовательные услуги	570,9	600,0	832,9	811,8	135%	97%	42%
Оздоровительный лагерь	0,0	0,0	567,1	567,1	0,0	100%	0%
Добровольные пожертвования	629,1	700,0	750,0	741,8	106%	99%	18%
Аренда	51,5	60,0	74,2	74,2	124%	100%	44%

Уточненный (в сторону увеличения доходов по всем видам деятельности) план ФХД по приносящей доход деятельности исполнен на 99%.

В 2021 году учреждение получило за счет платных услуг 811,8 тыс.руб. в т.ч.

- обучение в студии «Дошкольная академия» 255,3 тыс.руб.;
- услуги тренажерного зала 33,2 тыс.руб.;
- обучение хореографии, спортивным танцам 28,7 тыс.руб.;
- Культмассовые мероприятия 156,5 тыс.руб.;
- Театральная студия 110,8 тыс.руб.;
- Предоставление аудитории для проведения мероприятий 106,3 тыс.руб.;

Дополнительные платные образовательные услуги в 2021 г осуществлялись в соответствии с Постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 29.12.2020 г. № 2826-па «Об установлении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными бюджетными образовательными учреждениями дополнительного образования».

Полученные средства направлены на: продление домена и web-хостинга, обслуживание и ремонт видеонаблюдения, обслуживание вычислительной техники и сетевого оборудования, оплату пени, штрафов и госпошлин, санитарно-эпидем. обследования для организации работы пришкольного лагеря, профессиональную гигиеническую подготовку, текущий ремонт кровли, обслуживание программного обеспечения, заправку и приобретение картриджей, приобретение прочих материальных запасов, в т.ч.СИЗ.

### 3.7. Выплаты на осуществление предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

Расход полученных средств из внебюджетных источников за год осуществляется в соответствии с утвержденным планом ФХД.

Таблица № 25

КОСГУ	Наименование статей	2020 г.	2021 г.					
		Кассовые расходы (тыс.руб.)	План первоначальный (тыс.руб.)	Уточненный план на (тыс.руб.)	Касс. Расходы (тыс.руб.)	% выполнения от первоначального плана (гр.8/ гр.6* 100%)	% выполнения от уточненного плана (гр.8/ гр.7* 100%)	% увеличения/ уменьшения от исполнения 2020г
1	2	3	4	5	6	7	8	9
212	Прочие выплаты	3,1		37,8	37,8	0	100,0%	+1119%
221	Услуги связи	2,2	10,0	1,4	1,4	14,0%	100,0%	-36,0%
222	Транспортные услуги	14,6	20,0	19,5	19,5	97,5%	100,0%	33%
223	Коммунальные услуги			110,5	110,5			
225	Услуги по содержанию имущества, текущий	2 253,8	271,2	241,2	229,1	84,5%	95,0%	-90%
226	Прочие услуги	499,3	300,0	872,3	872,2	290,7%	100,0%	75%
290	Прочие расходы	96,5	80,0	293,8	293,8	367,3%	100,0%	204,0%
310	Увеличение стоимости основных	133,6	250,0	169,7	169,7	67,9%	100,0%	-27,0%
340	Увеличение стоимости	246,4	430,0	479,2	459,9	107,0%	96,0%	87,0%
	<b>Итого</b>	<b>3 249,5</b>	<b>1</b>	<b>2 225,4</b>	<b>2 193,9</b>	161,2%	98,6%	-32,0%
	Остаток средств на конец отчетного периода				2,2			

### 3.8. Добровольные пожертвования

Привлечение и расходование добровольных пожертвований в Центре производится в соответствии с Постановлением Администрации города Комсомольска-на-Амуре № 3296-па от 20.12.2016 года (с изм. от 14.07.2017) «Об утверждении порядка привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований».

Использование добровольных пожертвований	
Целевое направление	Сумма, в
1	2
Приобретение компьютерной и оргтехники	110,8
Хозяйственные товары	42,1
Организационный сбор на участие в танцевальном	15,6
Ремонт и обслуживание оргтехники	13,2
Канцелярские товары	64,1
Прочие материальные запасы	43,2
Строительные материалы	182,5
Транспортные расходы	19,5
Услуги связи	1,5
Акт обследования системы вентиляции	49,0
Обучение пож минимуму	4,2
Командировочные расходы	38,0
Прочие основные средства (Осушитель, кресло,	47,7
Архивная справка	0,8
Модернизация системы видеонаблюдения	16,9
Командировочные расходы	38,0
Спортивный инвентарь	30,9
<b>ИТОГО</b>	<b>718,0</b>

От юридических лиц

Спонсорские средства от ООО «Аквамарин» в сумме 25,0 тыс.руб.  
Средства использованы на приобретение спортивного инвентаря для секции бокса.

**3.9.Обеспечение внутреннего финансового контроля****СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ МЕРОПРИЯТИЙ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ**

Таблица № 27

Тип контрольных мероприятий	Наименование мероприятия	Выявленные нарушения	Меры по устранению выявленных нарушений
1	2	3	4
Предварительный контроль	Расчеты по составлению бюджета (плана ФХД) на текущий и следующий год. Анализ необходимости расходов.	Нарушения не выявлены	
Текущий контроль	Проверка кассовой наличности ежеквартально	Нарушения не выявлены	
Текущий контроль	Повседневный анализ соблюдения процедур исполнения бюджета (Плана ФХД).	Нарушения не выявлены	

Последующий контроль	Проверка расчетов с поставщиками и подрядчиками, покупателями и заказчиками, дебиторами и кредиторами. -Проверка правильности и обоснованности сумм дебиторской, кредиторской задолженности.	Не верно указаны реквизиты документов оснований (Договоры с поставщиком)	Произведен перерасчет.
Последующий контроль	Проверка ведения банковских операций: - Достоверность и правомерность операций по лицевым счетам, а также соответствие записей по движению средств на этих счетах данным выписок банка. - Правильность ведения журналов	Не верный КБК при списании платежа по НДСЛ.	Отправлено Письмо на уточнение в ИФНС.
Последующий контроль	Проверка расчетов с персоналом по оплате труда: - Проверка наличия трудовых договоров с работниками, штатного расписания, табелей учета отработанного времени, графиков сменности. - Соответствия окладов к профессионально-квалификационным группам. - Правильность назначения доплат работникам: стимулирующих, компенсационных . - Обоснованность производимых удержаний из заработной платы: НДСЛ,	Не верно произведен расчет по квалификационной категории сотруднику.	Произведен перерасчет
Последующий контроль	Проверка правильности наделения учреждения имуществом и эффективности использования имущества: - Правильность отнесения имущества к особо ценному движимому имуществу и полнота учета данного имущества. - Проведение инвентаризации имущества и правильность документального оформления ее результатов. - Правильность учета, сохранности, полноты оприходования приобретенных материальных ценностей. - Правомерность выбытия материальных ценностей и соблюдение порядка их списания с охватом вопросов сохранности и эффективности использования имущества. - Эффективность использования площадей недвижимого имущества, особо ценного движимого имущества, в том числе выявление неиспользуемого имущества. - Использование приобретенного оборудования по целевому назначению - соответствия цели деятельности	Выявлено неверное наименование торговых марок инвентарных объектов в ходе проведения инвентаризации	Проведена сплошная инвентаризация, отсутствующие характеристики дополнены.

учреждения в соответствии с нормами законодательства. - Проверка противопожарного состояния зданий учреждения.		
---	--	--

#### 4. ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕШНИХ ПРОВЕРКАХ

Таблица № 28

Дата проверки	Наименование контрольного органа	Тема проверки	Результаты проверки	Меры по результату м проверки
1	2	3	4	5
20.10.2021-21..11.2021	Филиал №11 Государственного учреждения – Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Плановая выездная проверка правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты страховых взносов	Для назначения и выплаты пособия застрахованному лицу допущено превышение суммы среднего заработка. Сумма переплаты 1534,40 руб	Возмещено в Филиал №11 ГУ – ХРО ФСС РФ
22.07.2021-23.07.2021	Министерство образования и науки Хабаровского края	Установление соответствия лицензионным требованиям (внеплановая)	Нарушений не выявлено	
15.11.2021-26.11.2021	Региональный государственный надзор в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций	Плановая выездная проверка в рамках регионального государственного надзора в области защиты населения и территорий от ЧС	Не организовано своевременное обучение в области защиты от ЧС в учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъекта РФ или на курсах ГО.	Обучение персонала проведено

Директор



А. Л. Магзюмова